

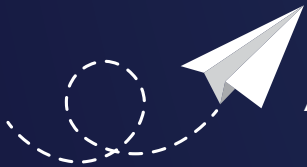
MIA

TEKNOLOJİ

MIA TEKNOLOJİ A.Ş.

2021 YILI

FAALİYET RAPORU



İçindekiler

1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	3
2. GENEL BİLGİLER	4
2.1 Rapor Dönemi	4
2.2 Ortaklıkla İlgili Bilgiler	4
2.3 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri	5
2.3.1 Yönetim Kurulu Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri	5
2.3.2 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı	8
2.3.3 Yönetim Kurulu Komiteleri	8
2.3.4 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılım	11
2.3.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler	11
2.3.6 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	11
2.4. Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar	15
2.4.1 Sermaye	15
2.4.2 Ortaklık Yapısı	15
2.4.3 İmtiyazlı Paylar	15
2.5 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları	15
3. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	15
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ORGANİZASYON YAPISI	16
4.1 Şirketin Genel Faaliyetleri	16
4.2 Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler Şirketin geliştirme süreci devam eden ve tamamlanan projelerine ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir;	17
4.3 Organizasyon Şeması	26
5. Faaliyet Gösterilen Pazarlar/Sektörler	27
6. 2021 YILI DÖRDÜNCÜ ÇEYREK İTİBARIYLA GELİŞİMİ	37
7. ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER	38
8. ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON VE TESCİL BELGELERİ	41
9. ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER	44
9.1 İlişkili Taraf İşlemleri	44
9.2 Kâr Dağıtım Politikası	44
9.3 Şirket Faaliyetleri Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi	44
9.4 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi	45
9.5 Raporlama Döneminde Gerçekleşen ve Bildirilmesi Gereken Önemli Olaylar	45
9.6 Raporlama Döneminden Yayınlanma Tarihine Kadar Geçen Sürede Gerçekleşen Olaylar	45

9.7 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	45
9.8 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Malî Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	46
9.9 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar	46
9.10 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler	46
9.11 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar	48
9.12 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları	48
9.13 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları	48
10. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	48
10.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi	48
10.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı	49
10.3 İnsan Kaynakları Politikası	49
10.4 Etik ve Sosyal Sorumluluk	50
10.5 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	50
11. 31 ARALIK 2021 İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU-BİLANÇO	51
12. 31 ARALIK 2021 İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU KAPSAMLI GELİR TABLOSU	53

1. YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Çalışanlarımız, Saygıdeğer İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız,

MİA Teknoloji A.Ş. olarak trendleri takip etmeyi ve dijital dönüşümü önemsemekteyiz.

Geçmiş yılları esas alarak edindiğimiz tecrübeler göz önüne alındığında edindiğimiz tecrübe ile yönetim süreçleri ve çeşitli alanlarda gerçekleştirilen iş geliştirme faaliyetleri sayesinde gerek ülke çapında gerek yurt dışında önemli işlere imza attık ve atmaya da devam edeceğiz. Bu doğrultuda, kendi katma değerimizi de yaratarak, tamamladığımız işlere her geçen gün yenisini ekleyerek ilerlemekteyiz.

Tecrübeli ekibimizle birlikte, her geçen gün daha da ileriye gitme anlayışını benimseyerek aksiyon alan MİA Teknoloji, sürdürülebilir bir teknoloji anlayışının oluşturulması noktasında büyük bir hevesle mesafe katetmektedir. Bu bağlamda, hali hazırda geliştirmekte olduğumuz yazılımların yanı sıra, yeni nesil sürükleyici teknolojileri de ürün ve hizmet sağlama vizyonumuza katarak daha evrensel bir teknoloji anlayışının yayılması konusunda adımlar atmaktayız.

Gerçekleştirdiğimiz halka arzla birlikte, çalışma alanlarımızda çeşitli yenilikler yapmayı ve gelişimler göstermeyi hedeflemekteyiz. Daha güçlü ve kendinden emin adımlarla yürümek, ülkemiz ve milletimiz için katma değerli projeler üretmek esas gayemiz olacaktır.

MİA Teknoloji'nin büyümesinde ve gelişmesinde emeği geçen her çalışanımıza, iş ortaklarımıza ve hissedarlarımıza teşekkür ederiz. İleriye yönelik gerçekleştireceğimiz inovatif içeriklerle, olaylara farklı bir bakış açısıyla yanaşacak ve tempomuzu artırarak ilerleyişimize devam edeceğiz.

Sevgi ve Saygılarımızla,

Ali Gökhan BELTEKİN
Yönetim Kurulu Başkanı

2. GENEL BİLGİLER

2.1 Rapor Dönemi

Bu rapor, 01.01.2021-31.12.2021 dönemine ilişkindir.

2.2 Ortaklıkla İlgili Bilgiler

MİA TEKNOLOJİ A.Ş.	
Kuruluş Yılı	2006-ANKARA
Kayıtlı Sermaye Tavanı	150.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	38.000.000 TL
Vergi Dairesi ve Numarası	Ankara V.D. / 621 061 1649
Ticaret Sicil Numarası	225945
Merkez iletişim Bilgileri	Gazi Üniversitesi Gölbaşı Yerleşkesi Tekno Plaza Binası BZ-16 Gölbaşı/ANKARA
Telefon	+90 312 444 4 642
E-posta Adresi	info@miateknoloji.com
İnternet Sitesi Adresi	https://www.miateknoloji.com
Faaliyet Konusu	Bilgisayar Programlama Faaliyetleri (Sistem, veri tabanı, network, Web sayfası vb. yazılımlar ile müşteriye özel yazılımların kodlanması)
İşlem Gördüğü Pazar	Ana Pazar

2.3 Yönetim Kurulu, Şirket Yöneticileri ve Çalışan Bilgileri

Yönetim Kurulu Üyeleri 11.08.2021 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı neticesinde görevlendirilmişlerdir

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Ali Gökhan BELTEKİN	Yönetim Kurulu Başkanı	21.10.2020 – 21.10.2023
Mehmet Cengiz BAĞMANCI	Yönetim Kurulu Üyesi	21.10.2020 – 21.10.2023
İhsan ÜNAL	Yönetim Kurulu Üyesi	21.10.2020 – 21.10.2023
Özgür ÇİVİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.08.2021 – 21.10.2023
Ali YAZICI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11.08.2021 – 21.10.2023

2.3.1 Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Ali Gökhan BELTEKİN - Yönetim Kurulu Başkanı (Kurucu ve Ortak)

25 Temmuz 1982'de Elazığ'da doğdu. Ortaokul ve lise eğitimini Elazığ'da, yüksek öğrenimini Atılım Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği bölümünde tamamladı. Üniversite öğrenimini tamamladıktan sonra 2004 yılında Yüce Bilgi Sistemleri Şirketinde Yazılım Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2006 yılında kendi şirketi olan MIA Teknoloji A.Ş.'yi, lisans arkadaşları ile beraber kurdu.

15 yıldır bilişim sektöründe faaliyet gösteren MIA Teknoloji, artan deneyimleri ile müşterilerinin ihtiyaçlarını karşılamak için benzersiz inovasyon ve AR-GE faaliyetleri ile geçiş güvenliğinin kritik olduğu kamusal mekanlar için ürünler geliştirmektedir.

Akıllı Kampüs çalışmaları doğrultusunda Emniyet Genel Müdürlüğü, ÖSYM, Kredi ve Yurtlar Kurumu, İstanbul Atatürk Havalimanı, Ziraat Bankası, Vakıfbank, Eti Maden, İçişleri Bakanlığı, Üniversite Hastaneleri, Devlet Malzeme Ofisi, Havelsan, Jandarma, Millî Kütüphane kurumlarına Yerli ve Millî çözümler sunarak geniş ürün gamı ve özgün ürünler ile farklılaşan istek ve ihtiyaçlara yönelik çözümler sağlama sürecinde AR-GE çalışmaları ile Türkiye ve uluslararası çapta etkin çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Bilgi çağının getirdiği yeni ve kaçınılmaz gerçekler doğrultusunda çözüm ortağı kimliği ile işletmelerin ihtiyaçlarına yönelik bilişim projeleri üretme misyonu ile Pandemi (Covid 19) sürecinde çalışmalarına

ara vermeden devam etmektedir. Cleanmask-Tech, MIA-YTA Termal Kamera ve Maske Algılama, MIA-Hijyen Tüneli ürünleri ile Pandemi Ürün Aileleri çalışmalarını gerçekleştirmektedir.

IOT, Akıllı ve Güvenli Tesis Yönetim Sistemleri, Görüntü İşleme Teknolojileri, Biyometrik Kişi Tanımlama Teknolojileri, Derin Öğrenme ve Yapay Zekâ Teknolojileri alanlarında geliştirilen çalışmalar ile Türkiye'nin bilişim alanında gelişimine katkı sağlamaktadır. AR-GE çalışmaları yanında Uluslararası çapta iş geliştirme faaliyetleri ile Almanya, Amerika, İtalya, İngiltere, Fransa, Rusya'ya yönelik gerçekleştirdiği çalışmalar yanında Katar'da, Teknopark'ta ofis açılarak MIA Teknoloji'nin ilk yurtdışı ayağı oluşturdu.

İş hayatı yanında ayrıca Atılım Üniversitesi Endüstri Danışma Kurulu'nda yer alarak Sanayi-Akademi İşbirliğini desteklemektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

İhsan ÜNAL - Yönetim Kurulu Üyesi (Kurucu ve Ortak)

8 Ocak 1981'de Şanlıurfa'da doğdu. Ortaokul ve lise eğitimini Şanlıurfa'da, yüksek öğrenimini Atılım Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği bölümünde tamamladı. Üniversite öğrenimini tamamladıktan sonra 2004 yılında Sosyal Güvenlik Kurulu'nda Yazılım Uzmanı olarak çalışmaya başladı. 2006 yılında kendi şirketi olan MIA Teknoloji A.Ş.'yi, lisans arkadaşları ile beraber kurdu.

Kurulduğu günden beri yöneticilerin misyon edindiği "yerli ve millî çözümlerimiz, geniş ürün gamımız ve özgün ürünlerimiz ile farklılaşan istek ve ihtiyaçlara yönelik çözümler sağlayabilmek" amacıyla yapılan çalışmaların ilk örneği olarak Kredi Yurtlar Kurumu'nun Türkiye geneli yurtlarına yönelik "Yurt Yönetimi Yazılımı" ile faaliyete başlamıştır. KYK yurtlarına giriş çıkış takibinin sağlanması ve hak kullanımı için 20 Bölge, 494 yurt kampüsü 2720 Client, 4800 optik okuyucu, 4 milyon işlem adedi gerçekleştirilen projede Koordinatör olarak görev aldı.

15 yıldır bilişim sektöründe faaliyet gösteren MIA Teknoloji, kamu kurumlarına yönelik Entegre Sağlık Bilgi Yönetimi Sistemi, Biyometrik Kimlik, Tanıma ve Kontrol Sistemleri, Akıllı ve Güvenli Tesis, Bina ve Kampüs Çözümleri, Kamu güvenliği, Kritik Bölge ve Yumuşak Hedef Koruması, e-Kimlik Projeleri, Ödeme, Kart Çözümleri ve Fintech, Veri Analizi ve Büyük Veri Yönetimi, Siber Güvenlik alanlarında hizmet sunmaktadır.

Türkiye ve Uluslararası Bilişim Sektöründe öncü şirketler arasında yer alan MIA Teknoloji'de Sanayi-Akademi İş birliği modeli ile katma değeri yüksek, inovatif çözümler üreten ve yurtdışı pazar aktörleri ile rekabet etme vizyonu ile ulusal ve uluslararası sertifikalı teknolojiler üretilmesi sürecinde tüm idarî süreçlerinin yönetimi, projelerin ihale süreçlerinden bütçe planlamalarına, kalite standartlarının yönetimini sağlayarak projelerinin başarıyla yürütülmesini sağlamaktadır.

İş hayatı yanında ayrıca Atılım Üniversitesi Endüstri Danışma Kurulu'nda yer alarak Sanayi-Akademi İşbirliğini desteklemektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Mehmet Cengiz BAĞMANCI - Yönetim Kurulu Üyesi (Kurucu ve Ortak)

4 Mayıs 1979'da Şanlıurfa'da doğdu. Ortaokul ve lise eğitimini Şanlıurfa'da, yüksek öğrenimini Atılım Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği bölümünde tamamladı. Üniversite öğrenimini tamamladıktan

sonra 2004 yılında özel şirketlerde Yazılım Uzmanı olarak çalışmalar gerçekleştirdi. 2006 yılında kendi şirketi olan MIA Teknoloji A.Ş.'yi, lisans arkadaşları ile beraber kurdu.

Akıllı Kampüs çalışmaları doğrultusunda Emniyet Genel Müdürlüğü, ÖSYM, Kredi ve Yurtlar Kurumu, İstanbul Atatürk Havalimanı, Ziraat Bankası, Vakıfbank, Eti Maden, İçişleri bakanlığı, Üniversite Hastaneleri, Devlet Malzeme Ofisi, Havelsan, Jandarma, Millî Kütüphane kurumlarına Yerli ve Millî çözümler sunarak geniş ürün gamı ve özgün ürünler ile farklılaşan istek ve ihtiyaçlara yönelik çözümler sağlama sürecinde etkin çalışmalar gerçekleştirmektedir.

KYK E-Yurt Biyometrik Kontrol Projesi, Ziraatbankası Biyometrik Güvenli Oda Projesi, ÖSYM Akıllı Kampüs Projesi, BEOGS E-Gate Projesi, Pizzy Projesi, Face-Id Yüz Tanıma Projesi, Hastane Bilişim Yönetim Sistemleri-HBYS projelerinde yazılım ekibi ile birlikte projelerin geliştirilmesinden entegrasyon çalışmalarının tamamlanması süreçlerinde Proje Yöneticisi olarak görev aldı. Pandemi sürecinde çalışmalarını sürdürerek Pandemi Ürün Aileleri olan Cleanmask-Tech, MIA-YTA Termal Kamera ve Maske Algılama, MIA-Hijyen Tüneli çalışmalarında yazılım ekibi ile birlikte çalışmalarını sürdürmektedir.

İş hayatı yanında ayrıca Atılım Üniversitesi Endüstri Danışma Kurulu'nda yer alarak Sanayi-Akademi İşbirliğini desteklemektedir.

Özgür ÇİVİ - Yönetim Kurulu Üyesi

20.06.1981 tarihinde Ankara'da doğan Özgür ÇİVİ, evli ve bir çocuk sahibidir. Atılım Üniversitesi İşletme bölümünden 2004 yılında mezun olan ÇİVİ, Hacettepe Üniversitesi'nde Sağlık Yönetimi alanında ise yüksek lisansını tamamlamıştır.

İş hayatına 2006 yılında MAZARS Denge Ankara Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'de yardımcı denetçi rolünde başlayan ÇİVİ, 2006-2007 yıllarında Koçak Şirketler Grubu'nda Muhasebe Birimi'nde görev almıştır.

Özgür ÇİVİ 2007'den itibaren satış alanında çalışmaya başlayarak; 2007-2011 arasında İncekara Holding'de ve 2011-2014 arasında Kurt & Kurt İth. İhr. ve Müm. A.Ş.'de Satış Müdürü olarak görev almıştır. 2014-2016 yılları arasında Türk Philips Ticaret A.Ş.'de Kıdemli Müşteri Yöneticisi görevini üstlenmiş; ardından 2017-2018 yıllarında Doha'daki Qatar Turkish Hospital'da Operasyon ve Satın Alma Direktörlüğü yapmıştır.

2018 yılında ise Kayı - Webuild SpA J.V. ortaklığında gerçekleştirilen Gaziantep Entegre Sağlık Kampüsü projesinde Medikal İşlerden Sorumlu Genel Müdür görevini üstlenen ÇİVİ, günümüzde bu görevi sürdürmeye devam etmektedir. Projede kısa ve uzun vade belirlenen hedeflere ulaşılması amacıyla stratejiler geliştirmek, medikal ürün yeterliliklerine ilişkin tecrübeleri doğrultusunda ürün alımlarını yönetmek ve medikal operasyon kapsamındaki süreçlerin tamamını yönetmek gibi sorumlulukları üstlenmektedir.

Özgür ÇİVİ 2021 yılında, MIA Teknoloji A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

Ali YAZICI - Yönetim Kurulu Üyesi

14.05.1950 tarihinde Ankara’da doğmuştur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sayısal Analiz ve Uygulamalı Matematik bölümünden 1972 yılında mezun olan Ali Yazıcı; yine ODTÜ’de Matematik bölümündeki yüksek lisansını ise 1974 yılında tamamlamıştır. Eğitim hayatına Kanada’da devam eden Yazıcı, Waterloo Üniversitesi’nde Bilgisayar Bilimi alanında doktorasını tamamlamıştır.

Büyük veri analizi, veri tabanı yönetimi, veri yapıları ve programlama dilleri, web-tabanlı uzaktan eğitim, bilimsel bilgi işlem gibi alanlarda araştırmalar yapan Yazıcı, SQL ve ORACLE veri tabanı sistemleri, web dizaynı, C, HTML, Java, PHP, XML ve Python konularında uzmandır.

1979-1983 yılları arasında ODTÜ’de öğretim üyesi olarak görev alan Ali Yazıcı, sonrasında Ürdün’de Yarmouk Üniversitesi ve Umman’da Sultan Qaboos Üniversitesi’nde öğretim üyeliğinin ardından; 1988 yılında ODTÜ’ye doçent doktor unvanını alarak Bilgisayar Mühendisliği bölümünde öğretim üyesi olarak geri dönmüştür. 1994 yılından itibaren Profesör unvanını alan Yazıcı, sırasıyla ODTÜ, Atılım ve TOBB üniversitelerinde görev almıştır.

Günümüzde ise Atılım Üniversitesi Yazılım Mühendisliği bölümünde öğretim üyeliği görevini sürdürmektedir. Ali Yazıcı, akademiye görev aldığı 45 yılı aşan sürede sayısız projede görev almış ve bu süre zarfında IBM tarafından verilen SUR ödülü ve Eğitim Araştırma Birliği’nde “Hayat Boyu Öğrenme ve Yaygın Eğitim” projesiyle 1.lik ödülü gibi birçok ödüle layık görülmüştür.

Ali YAZICI 2021 yılında MIA Teknoloji A.Ş.’de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

2.3.2 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticilerin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu Başkanı, üyeleri ile şirket üst düzey yöneticileri Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesinin ilgili maddelerinde belirtilen yetkilerle gerçekleştirmektedir.

2.3.3 Yönetim Kurulu Komiteleri

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği”ne uyum amacıyla 26.08.2021 tarih ve 2021/08 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile komiteler yeniden oluşturulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir. Denetimden sorumlu komite toplantıları en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kuruluna sunulur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir. Denetimden Sorumlu Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Özgür ÇİVİ	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
Ali YAZICI	Üye	Bağımsız Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komitenin amacı Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların şirket risk profiline paralel yönetilmesi, raporlanması karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Komite toplantıları yılda en az 3 kere gerçekleştirilir, katılanların oy birliği ile karar alınır. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirildikten sonra Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Özgür ÇİVİ	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
Ali Gökhan BELTEKİN	Üye	Bağımsız Üye Değil
Mehmet Cengiz BAĞMANCI	Üye	Bağımsız Üye Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim komitesi, şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde yer alan; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin görevlerini de üstlenir. Komite prensip olarak yılda üç kez ve gerek görülen hallerde bu süre beklenmeksizin toplanır, katılanların oy birliği ile karar alır. Toplantılarda alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve arşivlenir.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAĞIMSIZLIK DURUMU
Özgür ÇİVİ	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Üye
Ali YAZICI	Üye	Bağımsız Üye
Mehmet Cengiz BAĞMANCI	Üye	Bağımsız Üye Değil
Murat KEDİCİ	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

İçsel Bilgi Erişim Listesi

ADI SOYADI	GÖREVİ
Ali Gökhan BELTEKİN	YÖNETİM KURULU BAŞKANI
İhsan ÜNAL	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ
Mehmet Cengiz BAĞMANCI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
Ali YAZICI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ
Özgür ÇİVİ	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ
Murat KEDİCİ	YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİSİ
Arzu ŞAHDALAMAN GÜL	MALÎ MÜŞAVİR
Ali Osman EFLATUN	SORUMLU DENETÇİ
Elif ÖZDEMİR	İHALE VE SÖZLEŞME UZMANI

2.3.4 Yönetim Kurulunun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Katılım

Şirket Yönetim Kurulumuz 01.01.2021-31.12.2021 dönemi içerisinde 27 (yirmi yedi) adet toplantı düzenlemiştir.

Yönetim Kurulu toplantısı tüm üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

2.3.5 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerinin Şirket Dışında Yürüttüğü Görevler

Şirket yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler bulunmamaktadır.

2.3.6 Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Eski Şekli	Yeni Şekli
<p>Sermaye Ve Hisse Senetlerinin Nev'i: Madde 6- Şirketin sermayesi 30.000.000 (otuz milyon) TL'dir. Şirketin önceki sermayesi 20.000.000.00.-(yirmi milyon) TL olup önceki sermayenin tamamı taahhüt edilmiş ve ödenmiştir. Bu defa arttırılan 10.000.000.00 (on milyon) TL'nin tamamı şirketin bilançosunda bulunan geçmiş yıllar karından karşılanmıştır. Bu tutar Ankara YMM odasında 1858 sicil numarası ile kayıtlı YMM ALPARSLAN TOLGA GÜRSES'in 25/12/2020 tarih ve YMM-06104856/496-057 sayılı rapora ile tespit edilmiştir. Bu sermayenin her biri 1,00.-(bir) Türk Lirası değerinde 30.000.000 (otuz milyon) paya ayrılmıştır. Bunun;</p> <p>10.200.000 adet paya karşılık olan 10.200.000.00.-(on milyon iki yüz bin)TL'si ALİ GÖKHAN BELTEKİN.</p> <p>9.900.000 adet paya karşılık olan 9.900.000.00.-(dokuz milyon dokuz yüz bin)TL'si İHSAN ÜNAL.</p> <p>9.900.000 adet paya karşılık olan 9.900.000.00.-(dokuz milyon dokuz yüz bin)TL'si MEHMET CENGİZ BAĞMANCI, tarafından tamamı taahhüt edilmiş ve ödenmiştir.</p> <p>Hisse senetleri nama yazılıdır.</p> <p>Hisse senetleri muhtelif kupürler halinde bastırılabilir.</p> <p>Sermayenin tamamı ödenmedikçe hamiline yazılı hisse senedi çıkarılamaz.</p>	<p>Sermaye ve Payların Nev'i: Madde 6- Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29/07/2021 tarih ve 38/1159 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 150.000.000.- (Yüz elli milyon) Türk Lirası olup, her biri 1 (Bir) Türk Lirası itibari değerinde 150.000.000.- (Yüz elli milyon) paya bölünmüştür.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi 38.000.000.- TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi tamamı muvazaadan arı şekilde ödenmiştir. Bu sermaye her biri 1 (bir) TL itibari değerinde 38.000.000 Adet paya ayrılmıştır. Bu payların 5.000.000 adedi A grubu nama yazılı, 33.000.000 adedi B grubu hamiline yazılı paylardan oluşmaktadır.</p> <p>Şirketin önceki sermayesi 30.000.000 (Otuz milyon) TL</p>

	<p>olup önceki sermayenin tamamı ödenmiştir.</p> <p>Şirketin mevcut çıkarılmış sermayesinin dağılımı aşağıdaki gibidir:</p> <p>A Grubu Paylar: Ali Gökhan BELTEKİN: Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 1.700.000 adet paya karşılık gelen 1.700.000 Türk Lirası, İhsan ÜNAL: Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 1.650.000 adet paya karşılık gelen 1.650.000 Türk Lirası, Mehmet Cengiz BAĞMANCI: Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 1.650.000 adet paya karşılık gelen 1.650.000 Türk Lirası,</p> <p>B Grubu Paylar: Ali Gökhan BELTEKİN: Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 8.670.000 adet paya karşılık gelen 8.670.000 Türk Lirası, İhsan ÜNAL: Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 8.415.000 adet paya karşılık gelen 8.415.000 Türk Lirası, Mehmet Cengiz BAĞMANCI: Beheri 1,00 Türk Lirası değerinde 8.415.000 adet paya karşılık gelen 8.415.000 Türk Lirası,</p> <p>Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.</p> <p>Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar (A) grubu nama ve/veya (B) grubu hamiline paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya yetkilidir.</p> <p>Yönetim kurulu, nominal değer üzerinde veya altında pay çıkarılması ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının kısmen veya tamamen sınırlandırılması veya imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması niteliğinde karar alabilir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Yönetim kurulunca bu fıkra kapsamında alınan kararlar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslar çerçevesinde kamuya duyurulur.</p> <p>(A) grubu paylar işbu esas sözleşmenin 7 nci ve 10 uncu maddeleri çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesinde, yönetim kurulu başkanının seçilmesinde ve genel kurulda oy hakkı kullanımında imtiyaza sahiptir. (B) Grubu paylara ise özel hak veya imtiyaz tanınmamıştır.</p> <p>Sermaye artırımlarında, artan sermayeyi temsil etmek üzere, (A) grubu paylar karşılığında (A) grubu pay, (B) grubu paylar karşılığında (B) grubu pay ihraç edilecektir. Yapılan bedelli sermaye artırımlarında yeni pay alma haklarının kısıtlanmamasına ve sadece (B) grubu pay ihraç edilmesine yönetim kurulunca karar verilmesi durumunda (A) grubu pay sahiplerine de sermayeleri karşılığında (B) grubu pay alma hakkı verilir. Yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda ihraç edilecek paylar (B) grubu olacaktır.</p> <p>Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni paylar çıkarılamaz. A grubu nama yazılı paylar ile B grubu hamiline yazılı paylar Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devredilebilirler.</p>
<p>Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı Ve Temsile Yetkili Olanlar Ve Temsil Şekli: Madde 9- (23.10.2020 tarih ve 10188 sayılı TTSG ile ilan olunan) Türkiye Uyruklu 166*****74 Kimlik No'lu, ANKARA/ÇANKAYA adresinde ikamet eden, ALİ GÖKHAN BELTEKİN; 1 Yıl için Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.</p> <p>Türkiye Uyruklu 424*****84 Kimlik No'lu, ANKARA/ÇANKAYA adresinde ikamet eden, İHSAN ÜNAL; 1 Yıl için Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir.</p> <p>Türkiye Uyruklu 166*****74 Kimlik No'lu, ANKARA/ÇANKAYA adresinde ikamet eden, ALİ GÖKHAN BELTEKİN; 21.10.2023 tarihine kadar Temsile Yetkili olarak seçilmiştir. Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir.</p> <p>Türkiye Uyruklu 424*****84 Kimlik No'lu,</p>	<p>Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı Ve Temsile Yetkili Olanlar Ve Temsil Şekli: Madde 9- Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre genel kurulda seçilmelerini müteakip ilk toplantıda kendi aralarında bir başkan ve bir başkan vekili seçimini yapmak, temsil yetkilerini belirlemek ve usulüne uygun tescil ve ilan etmek zorundadır.</p> <p>Yönetim kurulu Şirket merkezinde toplanır ve karar alır.</p> <p>Yönetim kurulu, Şirket işleri açısından gerekli olması halinde Yönetim Kurulu Başkanının çağırısı, Yönetim Kurulu Başkanının yokluğunda ise, Yönetim Kurulu Başkan Vekilinin çağırısı ile her zaman toplanır. Yönetim kurulu üyelerinden herhangi biri de Yönetim Kurulu başkanına yazılı talepte bulunarak Yönetim</p>

<p>ANKARA/ÇANKAYA adresinde ikamet eden, İHSAN ÜNAL; 21.10.2023 tarihine kadar Temsile Yetkili olarak seçilmiştir.Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir. Türkiye Uyruklu 440*****96 Kimlik No'lu, ANKARA/GÖLBAŞI adresinde ikamet eden, MEHMET CENGİZ BAĞMANCI; 21.10.2023 tarihine kadar Temsile Yetkili olarak seçilmiştir. Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir.</p>	<p>Kurulunu toplantıya çağırabilir.</p> <p>Yönetim kurulunun pandemi ve benzeri koşullar altında toplanamaması halinde Yönetim Kurulu Başkanının teklifi üzerine 6102 sayılı Türk ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin 4'üncü fıkrası uyarınca elden dolaştırma yoluyla kararlar imzalanabilir.</p> <p>Yönetim kurulu toplantı zamanı, gündemi, en hızlı haberleşme araçları (telefon, elektronik posta, faks vb.) bildirilebilir.</p> <p>Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı karar şeklinde yazılmış önerisine yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm yönetim kurulu üyelerine yapılmış olması ve herhangi bir üye tarafından toplantı talebinde bulunulmamış olması, bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kağıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün yönetim kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.</p> <p>Yönetim Kurulu toplantı nisabı (ertelenen toplantılar da dahil olmak üzere) yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğunun katılımı ile sağlanır.</p> <p>Yönetim Kurulu toplantılarında karar alınabilmesi için (ertelenen toplantılar da dahil olmak üzere), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca bağımsız yönetim kurulu üyelerinin olumlu oyunun aranması gerektiği haller saklı kalmak kaydıyla toplantıya katılan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu gerekir.</p> <p>Yönetim kurulu üyeleri başka şirketlerin de yönetim kurulu üyeliği görevini üstlenebilir.</p> <p>Yönetim kurulu, görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre uygun</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	bulduğu komite ve birimleri oluşturur, üye sayılarını belirler ve üyelerini seçer. Yönetim Kurulu, komite ve birim üyelerini her zaman değiştirebilir ve azledebilir.
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2.4. Şirketin Sermayesi, Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar

2.4.1 Sermaye

Şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 150.000.000 TL, çıkarılmış sermayesi 38.000.000 TL'dir.

2.4.2 Ortaklık Yapısı

Ortaklar	Pay Oranı (%)
Ali Gökhan BELTEKİN	22,8157
Mehmet Cengiz BAĞMANCI	22,1447
İhsan ÜNAL	22,1447
DİĞER	32,8949
Toplam	100

2.4.3 İmtiyazlı Paylar

A) İmtiyazlı Pay Miktarı: 5.000.000,00-TL

B) İmtiyazlı Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklama: A grubu imtiyazlı pay sahipleri her bir pay için 5 oy hakkına sahiptir.

2.5 Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranları

Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirak ve bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

3. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.2021-31.12.2021 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenen ücret toplamı 3.105.793,15- TL.'dir.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE ORGANİZASYON YAPISI

4.1 Şirketin Genel Faaliyetleri

Şirket esas sözleşmesinin “Amaç ve Konu” başlıklı 3’üncü maddesinde şirketin faaliyet konusu özetle;

Bilgisayar ve bilgi teknolojilerine ait her türlü sistem tasarımı, yazılımının üretimini, bakımını ve satışını yapmak, Bilgi güvenliğine ait her türlü sistem tasarımı, yazılımının üretimini, bakımını ve satışını yapmak, Elektronik imza ve elektronik sertifika sağlayıcılığı yapmak, Yazılım ve sistem entegratörlüğü, Müşavirlik ve Mühendislik, Eğitim ve Danışmanlık Endüstriyel tasarım yapmak, Her türlü biyometrik (Parmak izi, iris tanıma, damar tanıma, yüz tanıma) sistem tasarımı yapmak, biyometrik sistem ağları kurmak, yazılımını üretmek, bu sistemlerin satışını, bakımını onarım ve teknik desteğini sağlamak,

Bilişim sistemlerine ilişkin olarak her türlü eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmak, Her türlü güvenlik sistemi tasarımı yapmak, güvenlik ağları kurmak yazılımını geliştirmek, bakım, onarımı, satış, destek ve teknik servis hizmetleri sunmak şekilde tanımlanmıştır;

Şirketin fiili faaliyet konusu ise aşağıdaki gibi tanımlanabilir;

Şirket, 2006 yılından buyana Gazi Teknopark bünyesinde AR-GE, İnovasyon, Yazılım Geliştirme, Entegrasyon ve Çözüm Sağlama alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

ISO IEC 15504/SPICE Lvl 2 Yazılım Geliştirme Olgunluk Sertifikası, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO/ IEC 20000-1:2018 Bilgi Teknolojileri Hizmet Yönetim Sistemi, Tesis Güvenlik Belgesi NATO & Millî, 7/24 Çağrı Merkezi, Destek ve SLA Yönetimi, Askeri Fabrikalar Onaylı Tedarikçi belgelerine sahip Şirket, AR-GE çalışmalarına da büyük ağırlık vererek, inovatif yazılım ve projelerle, Türkiye’de kamu kurumları ve özel sektör kuruluşları ile uluslararası arenada dünyanın ileri gelen firmalarıyla aktif bir şekilde çalışmaktadır. Ayrıca çeşitli kurum ve kuruluşlara terzi modeli ve anahtar teslim çözümleriyle çözüm ortaklığı yapmaktadır.

Sağlık alanında önemli üniversite hastaneleriyle iş birliğini sürdüren şirket, MIA-MED Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) yazılımıyla sağlık sektörünün ihtiyaçlarını kapsayan, günün rekabetçi ortamına ve teknolojik gelişmelerine uygun, yüksek standartlarda yönetilebilir hastanelerin oluşması konusunda katkı sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, PizzyKurum – Entegre Tesis Güvenlik ve Denetim Sistemleri yazılımıyla geliştirilebilir bir altyapı sunarak bir tesisin ihtiyaçlarını önemli ölçüde çözebilecek sistemler sunmaktadır ve sektörde birçok kurumla birlikte çalışmaktadır.

Şirket, Bilişim ve sağlık sektörü başta olmak üzere birçok sektörde, yazılım geliştirici, üretici ve Aselsan, Havelsan, İnnova, Türksat Bilişim, NEC gibi Türkiye’de önemli marka değerine sahip firmalarla birlikte sistem entegratörü olarak çalışmaktadır.

Şirket, yazılım alanında faaliyet göstermek amacıyla 2006 yılında kurulmuş bir bilişim firmasıdır. Kurulduğu yıldan bu yana bilişim sektöründe, sektörün pratik saha gereksinimlerine yönelik yazılım ürünleri geliştirmekte olup, pek çok alanda kamu ve özel kuruluşlara hizmet vermektedir.

4.2 Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Şirketin geliştirme süreci devam eden ve tamamlanan projelerine ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir;

Yerli Görüntü İşleme ve Örüntü Tanıma Algoritmalarıyla Oluşturulmuş Yüz Tanıma ve Eşleştirme Sistemi

Proje ile yüz tanıma sistemlerinin en önemli ayakları olan yüz tespiti (detection) ve yüz tanıma (matching) yazılımları geliştirilecektir. Projenin çıktısı yenilikçi ve tamamıyla yerli bir yüz tanıma sistemi için yüz tanıma ve yüz tespiti yazılımları olacaktır. Güvenlik, personel takibi, istatistik oluşturma, karar destek, kimliklendirme gibi birçok farklı sektöre hitap edecek olan projenin hem ulusal kazanımları hem de ticarileşme başarıları elde edilecektir.

Ayrıca sistem;

- Yerli yüz tanıma sistemi geliştirmek için gerekli olan yazılımları üretmek,
- Sınırlı ve düşük kaynaklarla kaliteli bir sistem üretmek,
- Siber güvenlik ve veri güvenliğine uygun bir sistem üretmek,
- Ulusal ve uluslararası çapta hizmet verebilecek bir sistem geliştirmeyi hedeflemektedir.

Biyometrik Doğrulanmış Video Konferans Sistemi

Sistem İnternet erişim ve kamera varlığı mevcut olduğunda, platform üzerinde yapılacak konferans 1-1 mantığı ile belirli aralıklarla yüz tanıma yapacaktır. Mevcut imkânların yokluğunda ise, kullanılan işlem cihazına göre (mobil, tablet, pc) parmak izi ya da yüz tanıma ile programa erişim sağlanacaktır. Ayrıca günümüz teknolojisi ile pazar payı giderek artan; uzaktan eğitim, uzaktan teşhis, çevrimiçi sınav, şirket ve kurum içi görüşmeler, tanık dinleme, e-yargı gibi konularda da yenilikçi ve güvenli bir çözüm sunulacaktır.

Gerçekleştirmeyi planladığımız proje ile aşağıda belirtilen kullanım alanları için maliyeti azaltmak, doğru kişi ile işlem yapıldığını garanti altına almak, hızlı ve kolay bir çözüm sunmak hedeflenmektedir.

- İş Görüşmeleri,
- İnsan Kaynakları Mülakatları,
- Şirketler Arası Görüşmeler,
- Şubeler Arası Görüşmeler,
- Saha Elemanları ile Yapılan Görüşmeler,
- Resmi Görüşmeler,
- Uzaktan Eğitim,
- Online Sınav Sistemleri,
- e-Yargı Sistemleri, (Tanık Dinleme, Uzaktan Sorgu)
- Tıp-Uzaktan Teşhis, gibi konularda geliştirilecek bir yazılım ile kişileri farklı bir lokasyonda bir araya getirmek ve video konferansı yüz tanıma ile doğrulamak mümkün olacaktır.

MiA Araç Kimliklendirme Çözümleri

Araç konusundaki tüm kimliklendirme işlemlerini tek bir platformda yapabilecek paket bir yazılımın geliştirilmesidir. Hem sabit bir kampüs hem de akışkan bir yol üzerinde; plaka tanıma, araç marka-model ve renk tanıma, araç altı görüntüleme, yolcu biyometrik yüz tanıma yapabilen ve sistem entegrasyonu yetkili birimler ile eşleşmiş bir sistem geliştirmeyi hedefler. Plaka tanımlama sistemi, tek tek ya da toplu olarak eklenecek araçlar ile oluşturulan beyaz ya da kara listeler ile kameralardan gelen plakaların kontrol edildiği, tüm geçiş işlemlerinin kayıt altına alındığı, geriye dönük olarak plaka bazında işlem sorgulaması yapılabildiği ve sonuçların raporlanabildiği, plaka ile araç kayıt sorgusu yapılabilen ve aracın bulunduğu listenin ve diğer bilgilerinin değiştirilebildiği bir sistemdir.

Araç marka-model ve renk tanıma sistemi, kameralardan alınan görüntüler ile marka, model ve renk bilgilerinin tespitine yönelik bir sistemdir.

Araç altı görüntüleme sistemleri, bir geçiş noktasında yer alan kamera ile araçların altının görüntülenmesi ve bu görüntü ile kaynak (eski ya da bilinen) resmin karşılaştırılmasına dayanan sistemdir.

Biyometrik yüz tanıma ise, şoför mahallindeki kullanıcının yüz bilgisinin alınarak, ön işleme, yüz tespiti ve kimliklendirme yapılması şeklindedir.

Cleanmask-Tech Kontrollü Maske Dağıtım ve El Sterilizasyon Noktası

Cihaz maske verme, ateş ölçme ve dezenfektanın buhar formuyla elleri dezenfekte işlemlerini kart okuyucu, barkod okuyucu, bozuk para vb. yöntemlerle temassız ve hızlı bir şekilde yapmaktadır. Yerli ve millî imkanlarla üretilecek olan bu proje;

- Aracı bir kurum ya da kuruluşa ihtiyaç duymadan doğrudan kişiye hizmet verebilecektir.
- İstenirse diğer uygulamalar (e-devlet, e-belediye vb.) ile entegre çalışabilecek ve kolaylıkla takip yapabilecektir.
- Kendi başına hizmet verebilecektir, yardımcı bir personele ihtiyaç duyulmayacaktır.
- Herhangi bir aracı temas olmadan sesli komut sayesinde direkt olarak maske edinmenizi sağlayacaktır.
- Aynı zamanda PDKS ve geçiş kontrol sistemi ile entegre çalışma özelliğine sahiptir.

Kullanım Alanları;

- AVM
- Eğitim Kurumları
- Kamu ve Özel Sektör
- Havalimanları
- Kamusal Alanlar

gibi çeşitli yerleri kapsamaktadır.

MiA Sağlık Entegrasyon Sistemi

Hastanelerin işletilmesi için gerekli olan Hastane Bilişim Yönetim Sistemleri (HBYS), Hastaneler ve diğer sağlık kuruluşları arasındaki işlemler (nakil, laboratuvar dış hizmet, atama vb.), Sağlık kuruluşları ve devlet kurumları arasındaki işlemler (Medula, SGK Hakediş, 112 Acil, İlaç Takip Sistemi, Organ Bağışı, AFAD, CBS, e-fatura, Hekim Kontrol Sistemleri, Merkezi Sağlık Randevu Sistemi-183, Kan Bankası vb.), Hasta ve sağlık kuruluşları arasındaki işlemler (e-nabız, laboratuvar-radyoloji-patoloji görüntüleme vb.), Sağlık kuruluşları ile özel şirketler arasındaki işlemler (e-satın alma, ihale, stok, vb.) tek bir platformda kolay izlenebilir ve raporlanabilir bir şekilde sunulmaktadır.

Hava Araçları İçin Derinlik Analizi ve Görüntü İşleme ile Engel Tespit Sistemi

Projede insansız hava araçlarına otomasyona ve öğrenmeye dayalı engel tespiti özelliği kazandırılacaktır. Geliştirmek istediğimiz platform ile engel tespiti otomasyon ile yapılacak ve bir karar destek mekanizması sağlanacaktır. Ayrıca time of flight kamera ile uzaktan haritalama ve sanallaştırma yapılması, bir otomasyona öğrenme kazandırılması ve özel senaryolar için coğrafi bilgi edinilmesi yenilikçi yönlerdir. Kritik alanların güvenliği, sınır güvenliği, uçuş sahaları ve nesne tespiti yönünden de yenilikçi bazı çıktılar vermektedir. Özellikle CBS sistemleri için de özel ve zorlu sahalarda yeni bir yöntem kazanılmış olacaktır. Savunma sanayi ve ülke havacılığı için eksik olan bir sistemin kapatılması da diğer bir yenilikçi yön olarak sayılabilir.

Trafik Denetleme Sistemi

Proje kapsamında web tabanlı uygulama, karar destek modülü ve sunucu uygulamasından oluşacak bir trafik denetleme sistemi yazılımı geliştirilecektir. TDS projesi araç sayım, plaka tanıma, anlık hız denetimi, kırmızı ışık ihlal tespiti, ortalama hız denetleme, emniyet şeridi ihlali, akıllı kavşak sistemi ve park sistemlerinin yer aldığı bütünlüklü bir sistemdir. Geliştirilecek olan yazılım farklı sensörlerden alınan verileri (kamera, radar, kızılötesi sensörler) işleyecek ve elde ettiği veriler doğrultusunda raporlar oluşturarak uygulama merkezinde paylaşabilecektir. Bu kapsamda raporlar amaçları doğrultusunda tarih, saat, olay yeri, araç plaka bilgisi, araç sayısı, trafik yoğunluğu, trafik yoğunluk yönü, fotoğraf ve/veya video gibi içeriklere sahip olabilecektir.

Uzaktan Ateş Ölçme Özellikli Multi-Biyometrik Kişi Tanıma Sistemi

Uzaktan temassız ateş ölçme ve maske kontrolü yapan geçiş sistemleriyle entegre olabilen sistemdir. Kamu ve özel sektörde devam kontrolleri yapılan personelin aynı zamanda günlük olarak ateş ölçümlerinin ve maske kontrolünün yapılmasını ve kayıt altına alıp raporlanmasını sağlar. Sistem ayrıca tespit edilen vücut sıcaklığının belli bir seviyenin üzerinde olması durumunda alarm çalarak uyarı vermesi ve istenen noktalara mail veya SMS göndermeyi de sağlar. Geliştirdiğimiz sistemin yenilikçi özellikleri:

- Personel Devam Takip, Yüz Tanıma, Ateş Ölçümü, Maske Takibi, Alarm ve Uyarı Mekanizmaları ve Geçiş Kontrolü bir arada sunulan yerli tek üründür.
- 30 FPS hızda 8-10 kişiyi aynı anda takip edebilmesi (Rakip ürünlerde en fazla 6 kişi)
- Yurtdışı muadillerine göre %60 daha az maliyetli olması.

MIASOFT: Multi-model Biyometrik Füzyona Dayalı Kimlik Doğrulama ve Tanımlama Sistem Yazılımı

Proje ile multi-model biyometrik (Yüz, Parmak İzi, Parmak Damar İzi) veriler doğrultusunda gerçekleşecek füzyon kapsamında kimlik doğrulama (1:1) ve kimlik tanımlama (1:N) fonksiyonları sağlanacaktır. Farklı biyometrilere elde edilen veriler doğrultusunda gerçekleşecek füzyon; öznelik seviyesinde (Feature Level), eşleşme değeri seviyesinde (Score Level) ve karar aşaması seviyesinde (Decision Level) gerçekleştirilecektir. Biyometrik füzyon ile kimlik doğrulama ve tanımlama süreçlerine ilişkin doğrulama (Accuracy), hatalı kabul (False Acceptance Rate-FAR) ve hatalı red (False Rejection Rate-FRR) değerleri doğrultusunda daha etkin bir biyometrik sistem ortaya çıkarılacaktır.

Derin Öğrenme Katmanlarıyla Büyük Veride Görüntü İşleme ve Örüntü Tanıma Sistemi

Derin öğrenme ve büyük veri aracılığıyla makinelerin algılama ve tahmin-eşleştirme süreleri konularında da büyük ilerlemeler kaydedilecektir. Oluşturulan veri tabanı sayesinde çok miktarda veri oldukça hızlı taranacak ve istenilen işlem daha hızlı ve kolay bir şekilde gerçekleştirilebilecektir. Makinelerin öğrenme mekanizmasını destekleyen derin öğrenme, edinilen verilerin çözümlenmesi ve süreçlerin hızlandırılmasında büyük bir rol almaktadır. İçinde barındıracağı veri hacmi, veri çeşitliliği ve veri yükleme hızı sayesinde sektör ihtiyaçları daha hızlı bir şekilde senaryolaştırılıp çözüm ya da yenilik getirilebilecektir.

Entegre Modern Sağlık Bilişim Katmanları

Hastanelerde hizmetlerin sunumunda kullanılan ilaç ve tıbbi sarf malzemelerine ilişkin ihtiyaçların belirlenmesi, tedarik edilmesi, stoklanması, muhafazası, dağıtımı, kullanımı ve bu süreçlerin etkin işleyen bir malzeme yönetimini için barkod sisteminin kullanıma geçirilmesi ve bunun yazılımsal olarak desteklenerek fatura birim hizmetini geliştirmesi uygulanması gerekmektedir.

Entegre Modern Sağlık Bilişim Katmanları Projesi ile; Hastane Bilgi Yönetim Sisteminin (HBYS) kayıpsız çalışmasını sağlayarak gelir artışı sağlamak aynı zamanda öğretim görevlilerinin HBYS üzerinden bilimsel araştırma projeleri için almış oldukları istatistiklerin doğru çalışması için tetkik, müdahale, ilaç ve sarfların sisteme doğru işlenmesine ilişkin hastane fatura ve stok yönetim sisteminin geliştirilmesi ve uygulanması amaçlanmaktadır.

Hızlı ve Güvenli Biyometrik Kimlik Doğrulama İçin Güvenilir Bir Sistem Geliştirilmesi

Bu proje kapsamındaki öncelikli amacımız, şirketlerin işe alım sürecinde yürüttükleri, kimlik bilgisi doğrulama yöntemlerine Optik Karakter Tanıma (OKT) ve Biyometrik Kimlik Tanıma (BKT) teknolojilerini entegre olarak kullanarak yeni bir yaklaşım getirmektir.

Hızlı ve Güvenli Biyometrik Kimlik Doğrulama İçin Güvenilir Bir Sistemin Geliştirilmesi projesi tüm iş profillerini içeren sektörleri kapsamaktadır. Kimlik doğrulamada biyometri ve optik karakter tanıma faaliyetleri birlikte kullanılacaktır. İşe alım ve kimlik doğrulama faaliyetleri otomasyona dayalı olarak, ucuz ve doğruluk oranı yüksek olarak yapılacaktır. Hali hazırda kullanılan çözümlere kıyasla farklı bir çözüm sağlayacaktır.

Kişiselleştirilmiş Medikal Dolap

Proje kapsamında yazılım ve donanım geliştirmesi ile tüm sağlık kuruluşlarında kullanılabilecek tam otomasyonlu, mevcut hastane bilgi yönetim sistemleri ile tam entegre çalışabilecek ve kendine özgü parametrelerle karar destek mekanizması olan bir kişiselleştirilmiş medikal dolap geliştirecektir. Proje gerçekleşmesiyle birlikte Türkiye'de mevcut durumda hastanelerde kullanılmayan bu cihaz hasta bakım süreçlerinde iyileşme, hastane iş akış sürecinde hızlanma, ilaç takibinin kolaylaşması ve kayıt altına alınması ve hasta bakım sürecinde insan kaynaklı yaşanabilecek olumsuzlukların önüne geçilmesine katkı sağlayacaktır.

Makine Öğrenmesi ve Doğal Dil İşleme Teknikleriyle Otomatik Sınav Değerlendirme Sistemi

Proje, ÖSYM, MEB ve bunlara bağlı kurum ve kuruluşlarda düzenlenen klasik sınavlarını insan faktörünün ortadan kaldırarak otomatik değerlendiren ve puanlandıran bir yazılım sisteminin geliştirilmesidir. Söz konusu yazılım doğal dil işleme ve yapay zekâ teknolojileriyle geliştirilecek olup, kendi alanında Türkiye'de bir ilk niteliği taşıyacaktır.

Projenin gerçekleştirilmesi ile her yıl milyonlarca öğrencinin girdiği klasik sınavların değerlendirme sürecindeki iş yükünün azaltılması, insan faktörünün getirdiği maliyetlerin %40 oranında azaltılması ve insan katılımından kaynaklı hataların minimize edilmesi doğrultusunda fayda sağlanması planlanmaktadır.

Temassız Kiosk

Pandemi krizi döneminde, dijital altyapının kamu sağlığı yönetimi açısından birçok alanda büyük bir öneme sahip olduğu gözlemlenmektedir. Dijital altyapıların günümüzdeki ve olası gelecek krizlerin etkilerini azaltacak şekilde güçlendirilmesi gerekmektedir.

Geliştireceğimiz kiosk ile hedeflenen; el hareketlerini algılayan sensörleri ile kişinin arayüzünü kolayca kontrol edebilecek, bilgi alınmak istenen konuyla ilgili, sistemde bulunan video, görsel ve yazıları kişiye aktarabilecek, doğrusal ses iletimi sağlayan hoparlör sistemi sayesinde çevresini rahatsız etmeden bilgi alınabilmesini temin etmektir.

Otonom Temizlik ve Dezenfeksiyon Robotu

Proje sayesinde; kapalı ve kontamine risk oranları yüksek alanlarda, alışveriş merkezleri, iş yerleri, kampüsler, kurumlar, hastaneler, ameliyathaneler, yemekhaneler vb. yüksek sterilizasyona ihtiyaç duyulan alanların temizliği sağlanabilecektir. Pandemi sorunlarında hızlı bir çözüm ortağı olacak olan Sterilizasyon Robotu, kriz anlarının yönetilmesi ve sterilizasyon önlemi alanlarında etkin bir rol oynayacaktır.

Proje, insan yoğunluğunun olduğu bölgelerde, kişileri rahatsız etmeden ve mümkünse kullanım ortamında insan bulunmadığı zamanlarda gerekli dezenfeksiyon işlemlerini gerçekleştirebilecek ve kişilerin ertesi gün steril bir ortamda bulunmalarını sağlayacaktır. Temizlik modülü belirlenen alanların zemin temizliğini yapacaktır. Ayrıca kirli alan tespiti yaparak ilgili bölgenin temizliğini yapacaktır. Ortamda bulunan sensörlerle haberleşerek ortam yoğunluğu, nem oranı gibi verileri tespit ederek ilgili kişilere bilgi gönderebilecektir.

MIA-Tech

MIA-Tech projesi, yönetimi geleneksel yöntemlerle gerçekleştirilmesi mümkün olmayan tüm işleri hedef almakta olup aynı zamanda da süreçlerin manuel olmasından dolayı verimsiz yönetilen ve çalışan/ziyaretçi sayısının fazla olduğu kampüsler, kamu kurumları, bankalar, alışveriş merkezleri, üniversite ve şehir hastaneleri, cezaevleri, fabrikalar ve özel işletmelerin süreçlerini iyileştirecek bir çözüm olacaktır.

Şirket proje ile birlikte birçok kurumun uçtan uca tüm ihtiyaçlarını karşılamayı hedefleyen; kurumun ana faaliyet alanları dışında kalan bölümlerinde ihtiyaç ve gereklilikleri, hizmet kalitesi ile birleştirip fonksiyonel amaçları kapsayan çözümler geliştirerek, kurumun verimliliğini ve karlılığını artıracak çözümler geliştirecektir.

Geliştirecek çözüm, müşteri odaklı olacak ve bu sayede kurumun elde edeceği faydalara doğrudan etki eden tüm süreçlerin en iyi şekilde yapılandırılmasını ve yönetilmesini sağlayacaktır. MIA Tech, mevcut durumun değerlendirilmesine olanak sağlayacak yapıda olmasıyla, yapılacak değişiklikten sonraki durumun tahmin edilmesi ve risklerin saptanması gibi konularda karar destek mekanizması olacaktır.

Bulut Entegrasyonu ile Tümlleşik Görüntü İşlemeye Dayalı Üretim Hattı Kalite Kontrol Sistemi

Şirket'in proje ile amacı; hat üzerinde anlık kalite kontrol amaçlı, hızlı, temassız ve uzaktan ölçüm, nesne tanıma ve kusur-hata tespiti yapmaya imkân sağlayan uyarlanabilir bir görüntü işleme sisteminin geliştirilmesi ve bunun üretim hattındaki kalite kontrol süreçlerine entegre edilmesidir.

Geliştirilecek sistemin bulut entegrasyonu ile uzaktan erişilebilir olması sistem verilerinin güvenli izlenebilirliğini sağlayacak ve hatta uzaktan kullanım ve denetim yeteneği kazandıracaktır. Farklı sektörler için üretim hatlarında görülen uygunsuzluklar (boyutsal, yapısal ve doku uyumsuzlukları), görüntü işleme tabanlı ölçme ve değerlendirme yapabilen genelleştirilebilir bir üretim hattı otomasyon aracı ile parça seviyesinde tespit edilecek ve ayıklanacaktır.

Proje çıktısı ürün ile işletmelerin üretimde kapasite ve verimlilik artışı sağlamalarını ve hassas ölçümler yapıp mükemmel yakın ürünleri son tüketiciyle buluşturmasını sağlayarak üretimde teknoloji kullanımının artırılması hedeflenmektedir.

MIA HealthCare

Şirket olarak Sağlık Bakanlığı'nın taleplerine yanıt verecek, klinik bazda gelir gider analizi yapabilecek, karar destek mekanizmasına sahip, veri alışverişine imkân sağlayan, diğer projelerle entegre olabilen ve hastane içi süreçlerin iç yönetiminden kaynak yönetimine kadar tüm süreçlerin iyileştirilmesini hedefleyen proje geliştirilecektir. Geliştireceğimiz sistem hızlı, güvenli, user-friendly, tüm modüllerin tek bir platformda olduğu, karar destek mekanizmasına sahip ve yüksek performanslı olacaktır.

Bilgilendirici Ürün Muhteviyatına Yönelik Artırılmış Gerçeklik Tabanlı Mobil Uygulama

Proje ile ürün veya markanın reklam/tanıtım/bilgilendirme aşamalarını AR teknolojisi üzerinden sunumu yapılacak bir uygulama geliştirilecektir. Böylelikle firmalar markalarını veya ürünlerini AR uygulaması ile tanıttacaktır.

Müzeler İçin Sanal Deneyim- V-REX (Virtual Experience for Museums)

V-REX projesi, dijital varlıkları kullanamayan müzelerin süreçlerini gelişen teknolojiye adapte edecek, Covid-19 salgını nedeniyle oluşan gelir kaybını azaltacak, farkındalığını artırarak online ziyaretçi sayısını artıracak bir çözüm sunacaktır. V-REX konsepti, kullanıcıların uygulamaya farklı platformlarda giriş yapmalarına, çevrimiçi bilet satın almalarına veya seçtikleri müzeye doğrudan girmelerine olanak tanıyacaktır. Kullanıcılar, müze içinde hareket kontrolleri ile sanal olarak dolaşabilecek, herhangi bir öğeyi 360° görüntüleyebilecek ve öğenin yanına yerleştirilen yazılı bilgileri sesli veya AR ile okuyabilecektir.

Akıllı Şehirler Konseptine Yönelik Kitlese Davranış Analizi ve Raporlama Sistemi

Proje ile insanların kalabalık olarak bulunduğu; meydanlar, geçici toplanma alanları gibi konumlarda kitlese davranış analizi konusunda yetersiz kalan standart Computer Vision ve görüntü işleme teknikleri yerine geçecek derin öğrenme metotlarından yararlanan bir sistem geliştirilecektir.

İnsan topluluklarının farklı dinamikleri ve psikolojik karakteristikleri olması sebebiyle davranış analizi zorlu bir çözümdür. Çoğu gözetim senaryosunda, topluluk davranışlarını tanımlama, sayma ve gruplama ihtiyacı vardır. Bu kapsamda geliştirdiğimiz çözüm, beş bölüme ayrılmıştır:

- İnsan sayma / yoğunluk tahmini
- İnsan takibi
- Davranış anlama veya anomali tespiti
- Duygu durumu tespiti
- Anormal insan sesi tespiti

Bu kapsamda geliştirilen sistem, insan yoğunluğu yaşanan bölgelerde; insan sayısı tespiti, aranan insan olması halinde bu insanın takibi, duygu durumu, anomali ve anormal insan sesi tespiti ile olası tehlike ve/veya tehditler konusunda güvenlik teşkilatına bilgi sağlayacaktır.

Uzaktan Saha Destek Faaliyetleri için AR (Artırılmış Gerçeklik) Tabanlı Uzaktan Bakım Sistemi

Projenin temel amacı, yerinde teknisyen ile üretici arasında iş birliğini sağlayarak, uzaktan bakım için AR teknolojisini uygulayan hizmet odaklı bir sistem geliştirmektir. Önerilen sistem, kurulumun/arızanın/bakımın son kullanıcı tarafından kayıt altına alınmasına yönelik yöntemleri, bakım için Artırılmış Gerçeklik uygulamasında talimatlar sağlamak için uzman tarafından gerekli eylemleri, bilgi alışverişini ve bunların iletişimine izin verecek platformu içermektedir.

Güvenli İş Başı Eğitim Süreçleri için VR (Sanal Gerçeklik) Tabanlı Eğitim Sistemi

Sanal gerçeklik iş güvenliği eğitimi, iş kazalarını ve iş kazalarından kaynaklı ölümleri minimize etmek, fabrikaları ve şantiyeleri daha güvenli hale dönüştürecektir. Sanal gerçeklik ile Endüstriyel İş Eğitimi uygulamaları hayata geçirilecektir. Sanal gerçeklik iş eğitimi, operatörler ve bakım personelleri için yeni ekipmanlar konusunda oyunlaştırma ile interaktif iş eğitimine de olanak tanıyacaktır.

Bu süreç kullanışsız ya da bozulmuş parçaların ve meydana getirdikleri olası arızaların tespitinde de çok fayda sağlayacaktır. Sanal gerçeklik iş eğitimi sayesinde ekipmanların adeta içinde dolaşan

çalışanlar, bu sayede detaylı bakım planlarını oyunlaştırma ile sanal gerçeklik iş eğitimleri ile yapabilecek ve iş verimliliği yükselecektir.

Sanal gerçeklik iş güvenliği eğitimi ile fabrikalarda ya da üretim tesislerinde karşılaşılabilecek, ekipman bozulması, kimyasal yayılma, tehlikeli makineler, gürültü gibi tehlikeli durumların simülasyonuna da olanak verecek, yapılması gerekenlerin operatörleri riske atmadan belirlenmesini sağlayacaktır. Sanal gerçeklik iş güvenliği eğitimi ile beklenmedik durumlar konusunda sanal eğitim deneyimi edinen çalışanlar, gerçek hayatta eğitim sırasında deneyimledikleri durumlar karşısında yapmaları gerekenleri daha hızlı hatırlayarak, eylemleri daha hızlı uygulayacaktır.

Trafik Denetleme Sistemi -2

Proje kapsamında yenilikçi bir trafik denetleme sistemi geliştirilecektir. Sistem içeriğinde araç sayım, plaka tanıma, anlık hız denetimi, kırmızı ışık ihlal tespiti, ortalama hız denetleme, emniyet şeridi ihlali, akıllı kavşak sistemi ve park sistemi yer alacaktır. Özellikle ülkemizde de yeni kullanılmaya başlanılan anlık hız denetimi ve akıllı kavşak sistemleri tamamen yabancı menşelidir. Proje kapsamında bu doğrultuda da ülkemizde ithal ikamesi yaratacak sistemler geliştirilecektir.

Geliştirilen sistem kamera, radar ve kızılötesi sensörlerden elde edilen veriler dahilinde işleyecek ve karar desteğe bağlı raporlar üretecektir. Üretilen raporlar istenilen bir merkezde veya birden çok lokasyonda paylaşılabilir.

e-Spor Reaksiyon ve İsbet Oranı Ölçüm Yazılımı (AIM-TEST)

Oyuncuların becerilerini test etme ve geliştirmeye yönelik olan AIM-TEST projesi takımların bünyelerindeki oyuncuların gelişimlerini, eksiklerini ve performanslarını tek bir platformdan kolayca izleyebilecek ve bu veriler takımlara raporlanabilir bir şekilde sunacaktır. AIM-TEST uygulamamıza eklenecek yapay zekâ modülü ile nişan becerisini test eden oyunculara izlemeleri gereken antrenman programları ve geliştirmeleri gereken alt kategoriler önerilecektir. Böylelikle, oyuncular eksikliklerini optimal biçimde giderebilecektir.

Artırılmış Gerçeklik Tabanlı İç Mekân Haritalandırma Mobil Uygulaması

Proje, insan gücü tahsis edilerek insanların çeşitli konumlara yönlendirilmesini asiste etmelerinin oluşturabileceği hataları ve sarf edilecek çabayı minimize ederek, kişilerin varmak istedikleri konumlara daha doğru sonuçla ulaşmalarını sağlayacaktır. Geliştirilmesi amaçlanan proje, oda ve kat sayısı fazla olan hastane ve otel gibi kurumlar öncelikli olacak şekilde birçok sektörde faal bir şekilde kullanılacaktır.

Metaverse Tabanlı Sanal Etkinlik Platformu

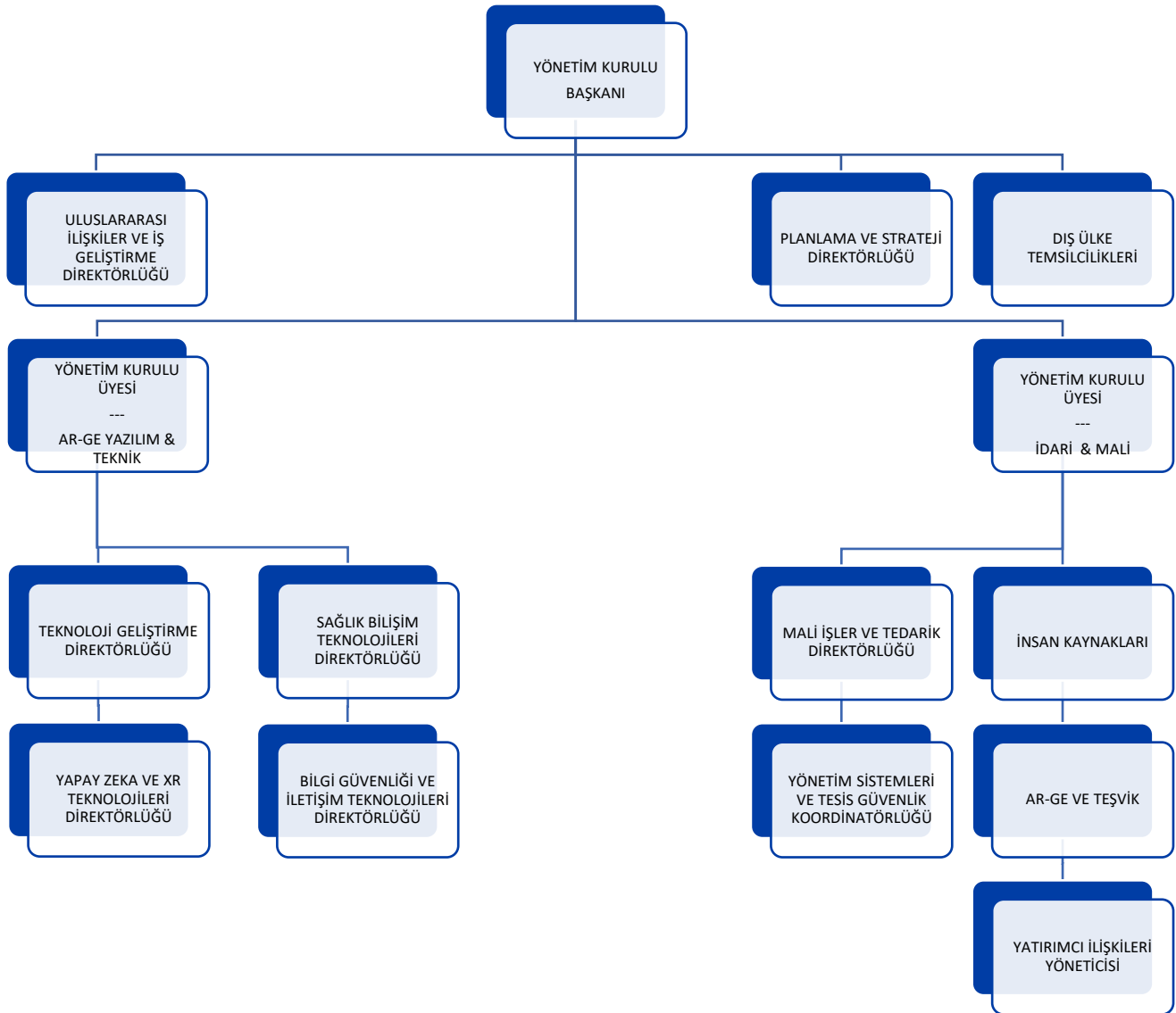
Geliştirilecek platform, katılımcıların geniş bir dijital etkinlik alanında avaturlarıyla (dijital karakterleriyle) hareket edebilmelerini, etkinliği takip edebilmelerini ve diğer avaturlarla (sözlü ve hareketli) iletişim kurabilmelerini sağlayacaktır. Üç boyutlu dijital etkinlik alanı, katılımcılara açık ve kapalı alanların yanı sıra çeşitli özel alanları da beraberinde sunabilecektir. Sıradan katılımcılara ek olarak; konuşmacılar, işletmeler, hizmet/ürün sunucuları ve organizatörlerin avaturları da mevcut olacaktır. Canlı ve kayıtlı video yayınları, ekranlarda görünen avaturlar veya gerçek kişiler aracılığıyla

kullanılabilecektir. Sanal odalar, bilgi masaları, duvarlarda bulunan sunumlar gibi düzenli etkinliklerin sayısallaştırılmış özellikleri bulunacaktır.

Toplu Taşıma Araçlarında Yolcu ve Sürücülerin Güvenliğini Artırmak için Yapay Zekâ Tabanlı Güvenli Toplu Taşıma Yönetim Sistemi

Toplu taşıma araçlarının yolculuk sırasındaki olumsuz deneyimle ilgili iki bileşeni vardır: sürücü ve yolcu. Önerilen çözümde, yolcuların emniyetini ve güvenliğini artırmak için 'Yapay Zekâ Tabanlı Güvenli Toplu Taşıma Yönetim Sistemi'ni toplu taşıma araçlarına entegre etmeyi hedefliyoruz. Amacımız sürücünün tutumunu ve sürüş davranışını ve yolcuların araç içindeki tutumunu analiz ederek derin öğrenme ve görüntü işleme teknolojileriyle anomalileri tespit edip genel merkeze alarmlar göndermektedir. Böylece genel merkez yetkilileri gelen alarmlar doğrultusunda müdahale sağlayacaktır. Proje kapsamında tespit ve analiz edeceğimiz sistemler: Sürücü Analizi Sistemi, Göz İzleme ve Göz Kırpma Algılama, Yüz İzleme, Mobil Algılama şeklinde işleyecektir. Kabin İçi Anormallik Tespit Sistemi ise Kalabalık Anomalisi Algılama ve İnsan Sayma fonksiyonlarını yerine getirecektir.

4.3 Organizasyon Şeması

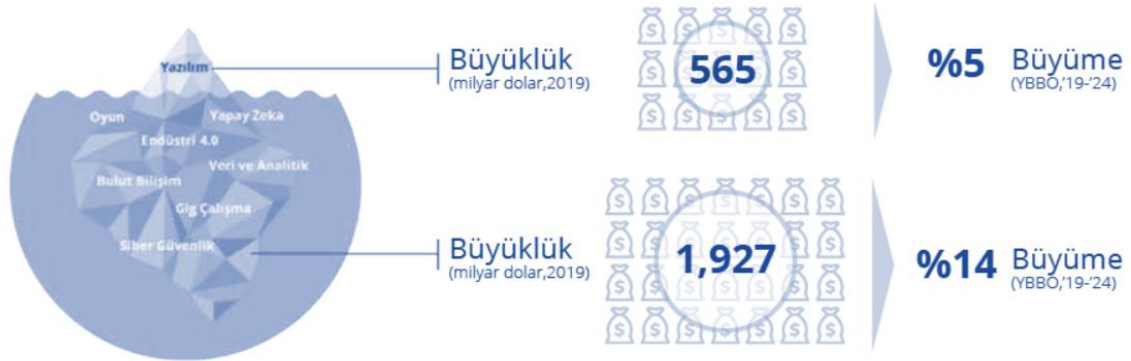


5. Faaliyet Gösterilen Pazarlar/Sektörler

Deloitte firmasının Ocak 2021 tarihli¹ Türkiye’de yazılım ekosisteminin geleceği raporuna göre 2019 yılında küresel ölçekte 565 milyar dolarlık bir büyüklüğe ulaşan küresel yazılım sektörünün gelecek beş yılda %5 büyümesi beklenmektedir. Yazılım sektörü yalnızca bahsedilen büyüklüğü ile değil ekonomide yarattığı zincirleme etki ile de stratejik bir sektör konumundadır. Yazılım sektörü son 10 yılda internet, mobil telefonlar ve artan kurumsal Bilişim Teknolojileri (BT) yatırımlarının etkisiyle oyun, dijital dönüşüm ve mobil uygulamalar gibi birçok dijital sektörün doğuşuna sebep olmuştur. Bu sektörlerin toplam büyüklüğü, yazılım sektörünün dört katına yaklaşmıştır ve büyüme hızı yazılım sektörünün üç katı seviyesindedir. 2019 yılında yazılım sektörünün ve etkileşim içinde olduğu dijital sektörlerin küresel ölçekte toplam büyüklüğü 2,5 trilyon dolar seviyesinde iken bu rakamın önümüzdeki 5 yılın sonunda 4 trilyon dolara çıkması beklenmektedir.

Yazılım sektörü kendi başına kritik bir büyüklükte olsa da asıl etkisini kendisinden etkilenen diğer dijital ürün ve hizmetlerde göstermektedir. Yazılım sektörünün etkilediği oyun, dijital dönüşüm, Gig Ekonomi gibi diğer sektörlerin büyüklüğü yazılım sektörünün neredeyse 4 katı büyüklüğündedir ve ortalama büyüme hızı ise yazılım sektöründen yaklaşık 3 kat daha yüksektir. Bu da günümüzde dijital sektörleri 2,5 trilyon dolara yakın bir büyüklükte dinamik bir sektör haline getirmektedir.

Yazılım sektörü ve etkilediği dijital sektörlerin büyüklükleri
Dünya toplam / 2020 (milyar dolar)



<https://tusiad.org/tr/yayinlar/raporlar/item/10709-turkiye-de-yazilim-ekosisteminin-gelecegi>

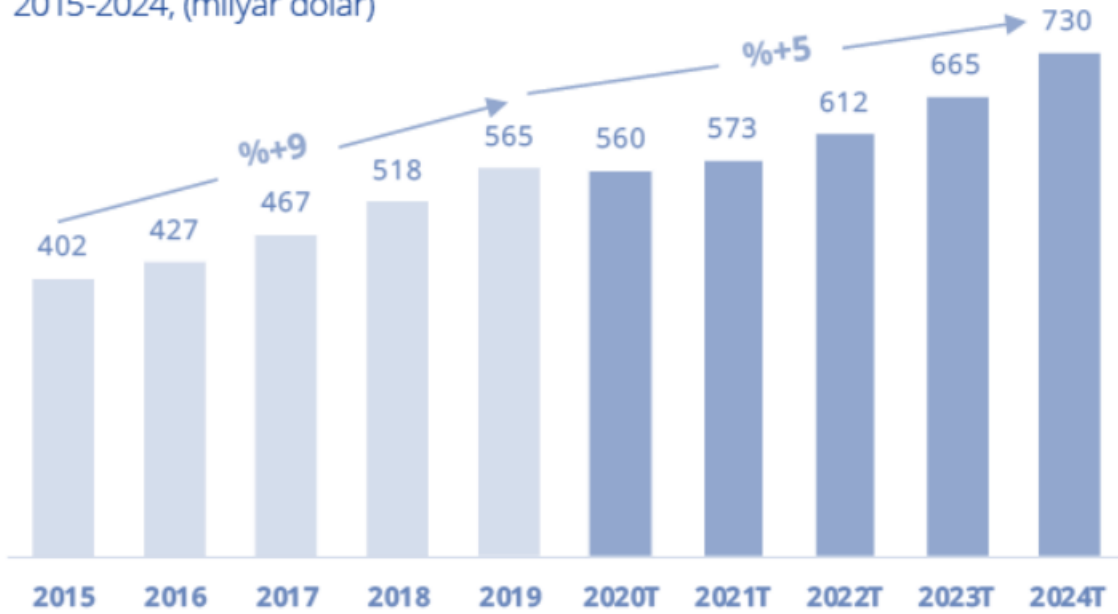
¹ <https://www2.deloitte.com/tr/tr/pages/consulting/articles/turkiyede-yazilim-ekosisteminin-gelecegi.html>

Seçilmiş Sektörler ve Bu Sektörlerde Öne Çıkan Yazılım Şirketleri, 2020 (milyar dolar)

	Şirket Yaşı	Piyasa Değeri (milyar USD)	Çalışan Sayısı (bin kişi)		Şirket Yaşı	Piyasa Değeri (milyar USD)	Çalışan Sayısı (bin kişi)
	25	1,600	876		58	433	2200
	16	796	53		98	75	26
	11	87	22		53	10	90
	12	54	5		86	30	8
	12	35	7,5		101	29	173
	23	223	8,6		97	270	223

<https://tusiad.org/tr/yayinlar/raporlar/item/10709-turkiye-de-yazilim-ekosisteminin-gelecegi>

Yazılım Sektörü Pazar Büyüklüğü, Dünya Toplam, 2015-2024, (milyar dolar)



<https://tusiad.org/tr/yayinlar/raporlar/item/10709-turkiye-de-yazilim-ekosisteminin-gelecegi>

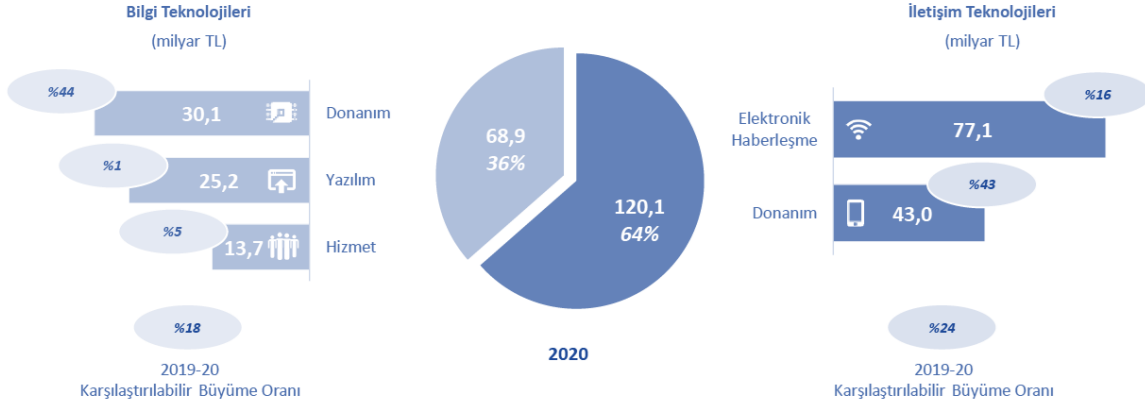
Türkiye’de Bilişim Sektörünün Görünümü

TÜBİSAD’ın en son açıkladığı Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sektör Raporu’na göre², toplam sektör büyüklüğü 2020 yılında 189 milyar TL’ye (26,9 milyar ABD doları) ulaşmıştır. Buna göre sektör 2020 yılında TL bazında %22 oranında büyümüştür. 2016-2020 yılları arasındaki TL bazında ortalama yıllık büyüme rakamı ise %19 seviyesindedir. 2020 yılındaki 189 milyar TL’lik pazarın

² https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

%64'ünü iletişim teknolojileri (içinde operatörlerin gelirleri de var) ve %36'sını yazılım, donanım ve hizmetler dahil bilgi teknolojileri oluşturmaktadır.

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sektörü Alt Kategorileri



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Türkiye Toplam Sektör Büyüklüğü

TÜBİSAD'ın pazar verileri çalışması kapsamında yer alan sektör oyuncuları, 2016 yılında 3421 iken; bu sayı 2017 yılında 4701, 2018 yılında 5405, 2019 yılında 5729'a yükselmiştir. Son raporun dayanağı olan 2020 yılındaki oyuncu sayısı ise 6315'tir.

Çalışma Kapsamında Yer Alan Sektör Oyuncuları



Pazar verileri çalışması kapsamında toplanan tüm veriler sektör şirketlerimiz tarafından sağlanmaktadır. Çalışmamız kapsamında yer alan şirket sayısı son sekiz yıl boyunca altı kattan fazla artarak 2020 yılında 6.315'e ulaşmıştır.



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Toplam sektör büyüklüğü 2016 yılında 94,3 milyar TL iken; 2017 yılında %21 oranında artarak 113,8 milyar TL olmuştur. Pazar, 2018 yılında %17 büyümüş ve 132,8 milyar TL olmuştur. 2019

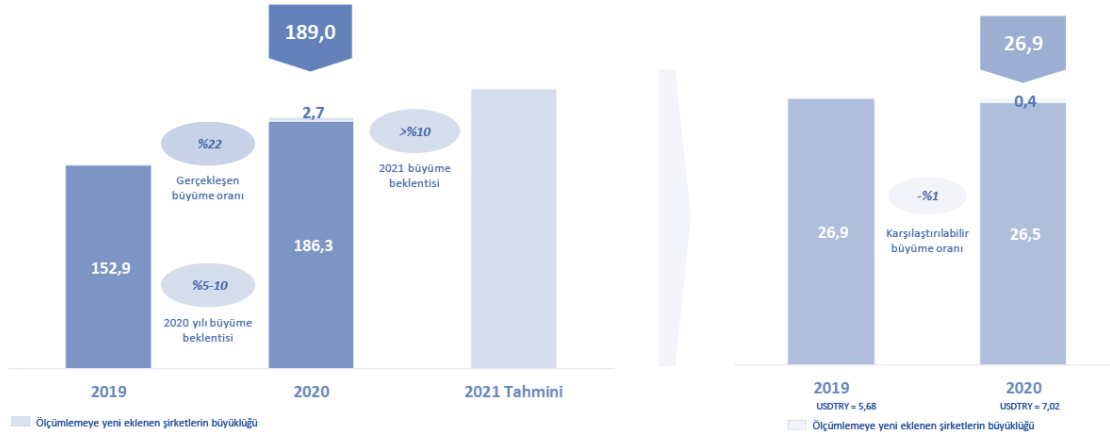
yılında ise sektör %14'lük büyüme ile 152,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. 2020 yılında %22 artışla 186,3 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Toplam Sektör Büyüklüğü (milyar TL)

2020 yılında pazar büyüklüğü 189,0 milyar TL'ye (26,9 milyar USD) ulaşmıştır.



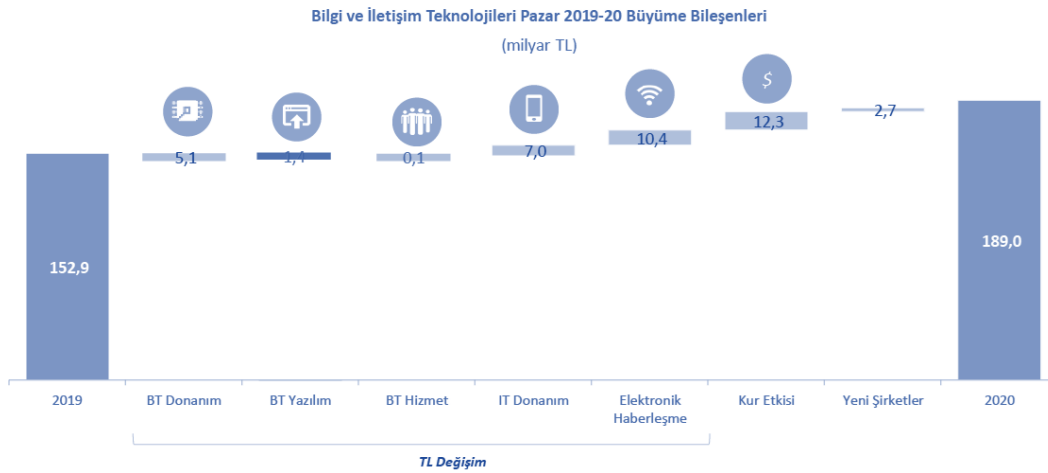
Bilgi ve İletişim Teknolojileri Pazar Büyüklüğü (milyar TL)



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Sektör Büyüme Bileşenleri

Kur etkisi ve elektronik haberleşme, sektör büyümesine sırasıyla 12,3 ve 10,4 milyar TL katkıda bulunmuştur.



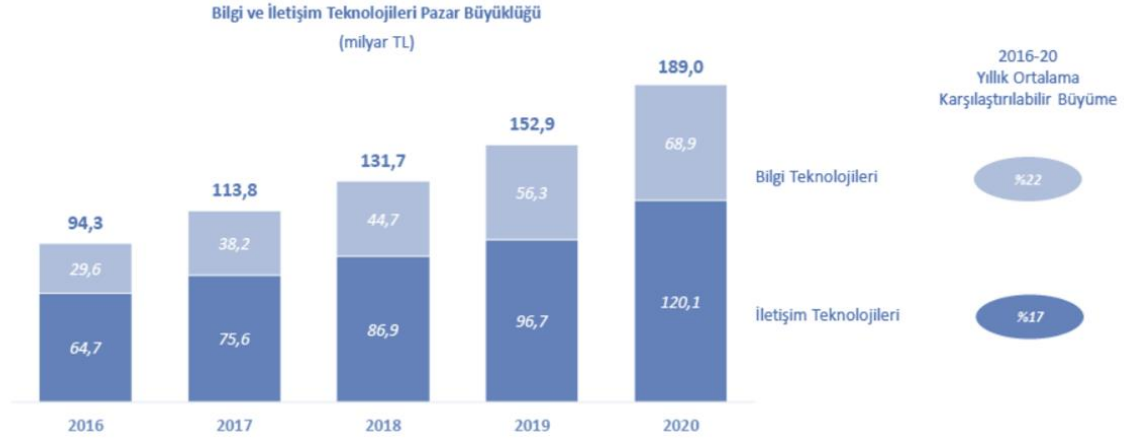
https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Sektörün iki temel bileşeninden biri olan bilgi teknolojileri pazarında pazar büyüklüğü 2016 yılında 29,6 milyar TL iken yılda ortalama %22 büyüme ile; 2017 yılında 38,2 milyar TL'ye, 2018 yılında 44,7 milyar TL'ye, 2019'da ise 56,3 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bilgi teknolojileri pazarı 2020 yılını 68,9 milyar TL ile kapatmıştır.

İkinci ana pazar olan iletişim teknolojileri pazarı ise 2016 yılında 64,7 milyar TL iken yılda ortalama %17 büyümeye ile; 2017 yılında 75,6 milyar TL, 2018 yılında 86,9 milyar TL ve 2019'da 96,7 milyar TL olarak gerçekleşen pazar 2020'yi 120,1 milyar TL ile kapatmıştır.

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Pazar Kırılımı – milyar TL

Bilgi Teknolojileri, İletişim Teknolojileri'ne göre 2016-2020 yılları arasında daha hızlı büyümüştür.



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Bilgi teknolojileri alt sektörleri donanım, yazılım ve hizmet sektörlerinden oluşmaktadır. Donanım sektörü büyüklüğü 2020 yılında %44 büyümeye ile 30,1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Yazılım sektörü 2020 yılında %1 büyüyerek 25,2 milyar TL'ye yükselmiştir. Hizmet sektörü ise 2020 yılında %5 büyüyerek 13,7 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

İletişim teknolojileri alt sektörleri ise elektronik haberleşme ve donanım sektörlerinden oluşmaktadır. Elektronik haberleşme sektörü büyüklüğü 2020 yılında %16 büyümeye ile 77,1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Donanım sektörü ise 2020 yılında %43 büyüyerek 43 milyar TL'ye yükselmiştir.

2020 Bilgi ve İletişim Teknolojileri Pazarı
milyar TL



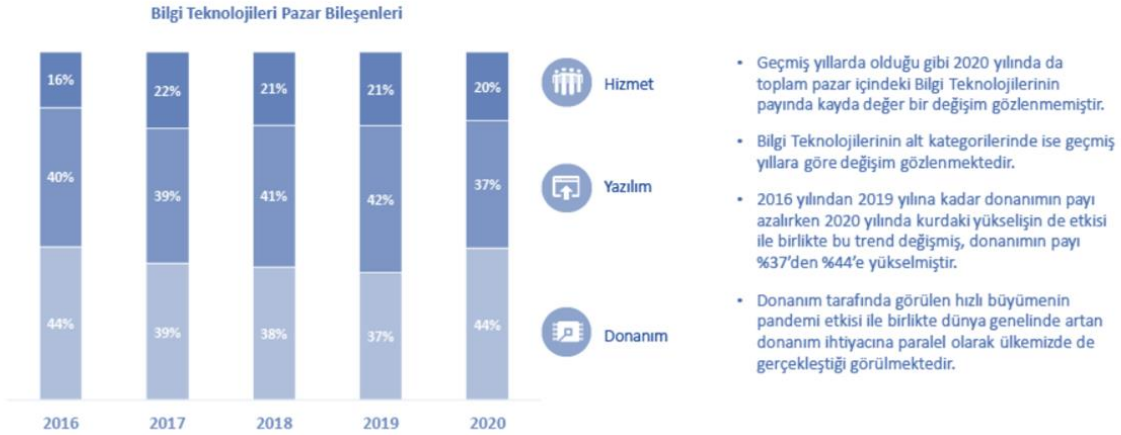
https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Bilgi teknolojilerinin payı toplam içinde fazla değişmese de, döviz kurundaki dalgalanmalar; ithal ürünlerin ağırlıklı olduğu donanım kategorisindeki artışın yerli ürün ağırlıklı yazılım ve hizmet kategorilerinin önüne geçmesine sebep olmuştur.

Alt Kategori Paylarının Yıllara Göre Değişimi



Global trendler ile uyumlu bir şekilde Türkiye'de de donanım tarafındaki hızlı büyüme ile bu kategorinin Bilgi Teknolojileri içerisindeki payı artmıştır.



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sektörü İhracatı

2020 yılında sektörün toplam ihracatı %53 artışla 10.520 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sektörü İhracatı

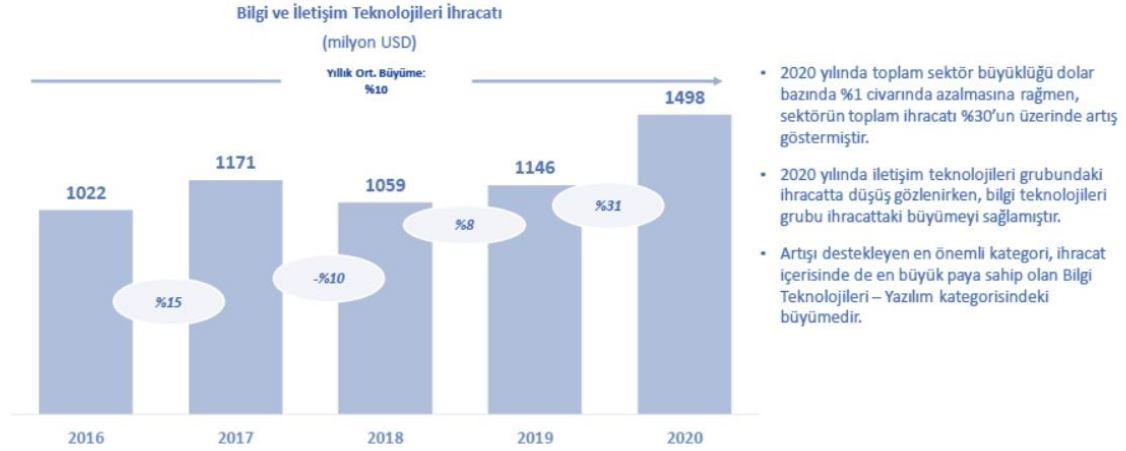
Toplam ihracat içerisindeki en büyük pay Bilgi Teknolojileri Yazılım kategorisindedir.



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sektörü İhracatı

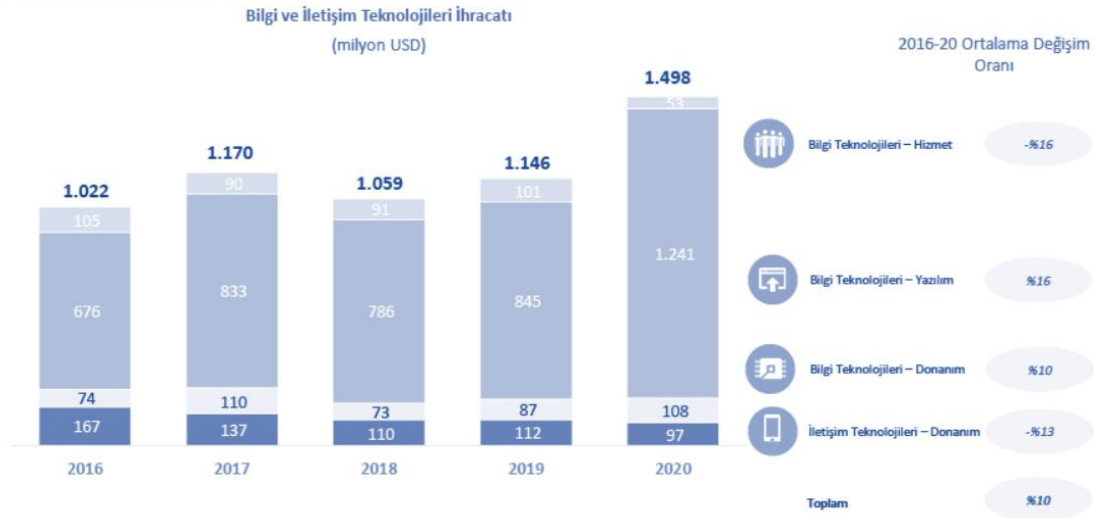
Sektörün toplam ihracatı 2016-2020 yılları arasında dolar bazında yıllık ortalama %10 büyümüştür.



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Bilgi ve İletişim Teknolojileri Sektörü İhracatı

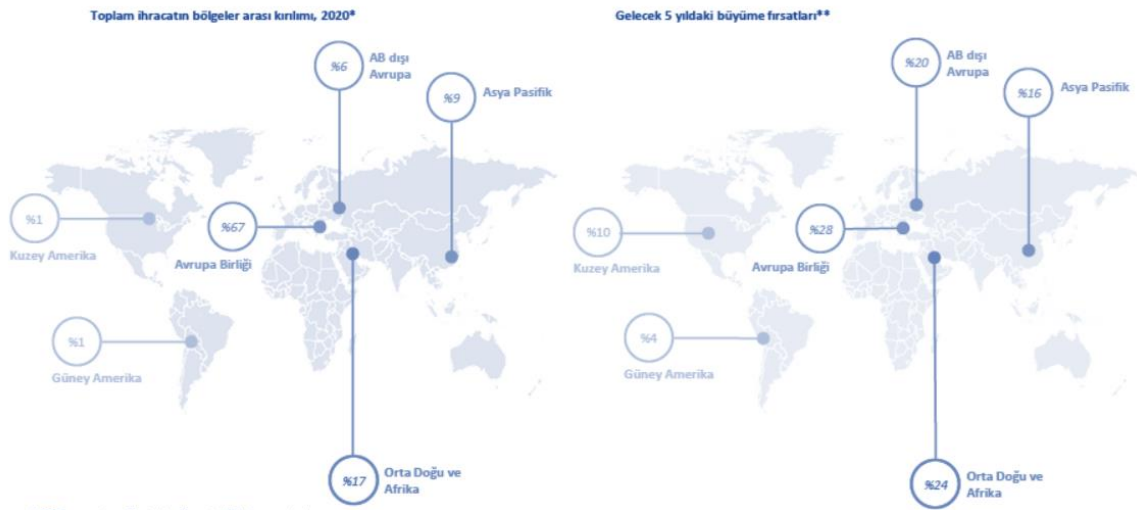
Alt kategoriler bazında gelişim - milyon USD



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

2020 yılında ihracatın bölgelere göre dağılımı şu şekilde olmuştur. İhracatın çok büyük bir kısmı %67 ile Avrupa Birliği'ne gerçekleşmiş; Ortadoğu ve Afrika'ya %17 ile ikinci sırayı almıştır. Geri kalan %16'lık dilim ise Amerika, AB dışı Avrupa ve Asya Pasifik bölgelerine yapılmıştır.

İhracat Yapılan Bölgeler ve Büyüme Fırsatları



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

2020 yılında toplam istihdam bir önceki yıla göre %7 oranında artarak 158.000 kişi olarak gerçekleşmiştir. Bu 158.000 kişinin 122.000'i bilgi teknolojileri alanında, 36.000'i ise iletişim teknolojileri alanında çalışmaktadır. Sektörün yaklaşık %29'u kadın çalışanlardan oluşmakta, %57'si üniversite mezunu, %24'ü AR-GE çalışanı ve %4'ü ise taşeron olarak görev yapmaktadır.

İstihdam (bin kişi)

Sektörün toplam istihdamı %7'lik büyüme ile 2020 yılında 158 bin'e ulaşmıştır.



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

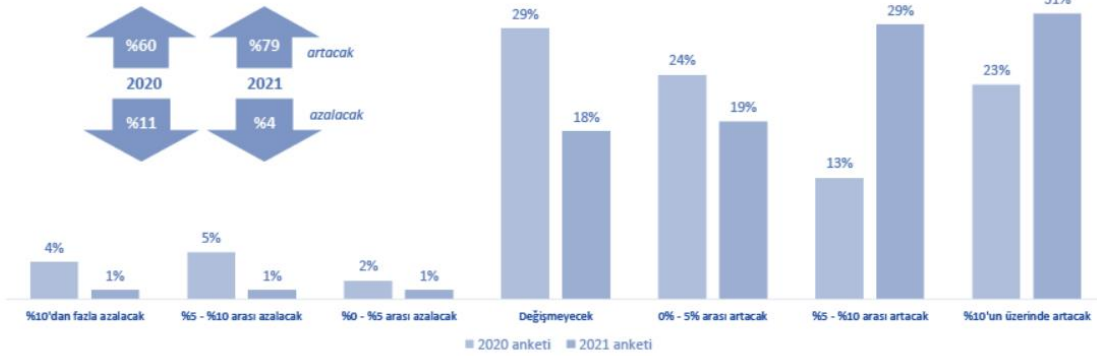
Sektördeki firmaların yaklaşık %79'u 2021 yılında istihdam konusunda büyüme beklemektedir. İstihdamdaki büyümenin %10'dan fazla olacağını düşünenler %31 civarındadır. Genel olarak istihdamın azalacağına dair beklenti %4 seviyesindedir.

İstihdam

2021 yılında sektör istihdamının artmasını bekleyen sektör oyuncularının oranı 2020'ye göre artış göstermiştir.



Size göre bu yıl şirketinizdeki istihdam değişimi ne şekilde olacaktır?



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

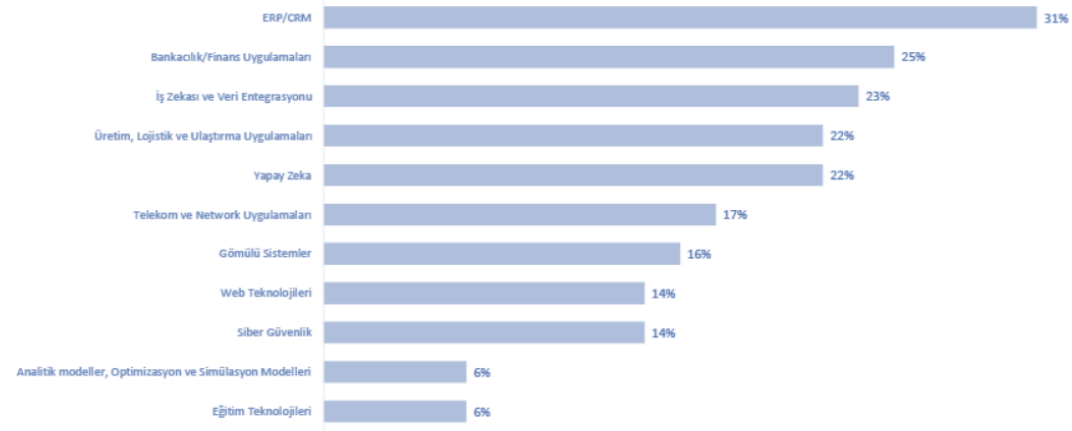
Sektörde yazılım geliştirilen alanlar içerisinde İhraççı'nın da en çok faaliyet gösterdiği ERP/CRM uygulamaları başta gelmektedir. ERP/CRM uygulamalarını Bankacılık/Finans uygulamaları ve İş Zekası uygulamaları takip etmektedir.

Sektörde Yazılım Geliştirilen Alanlar



Çalışmaya katılan şirketlerden yazılım alanında faaliyet gösterenler arasında ERP/CRM, bankacılık uygulamaları ve iş zekası ve veri entegrasyonu alanları öne çıkmaktadır.

Şirketinizin hangi yazılım tipi alanında faaliyeti vardır?



Anket katılımcısı ve yazılım ciroosu olan firmalar arasında, N = 64
© 2021 Deloitte Danışmanlık A.Ş.

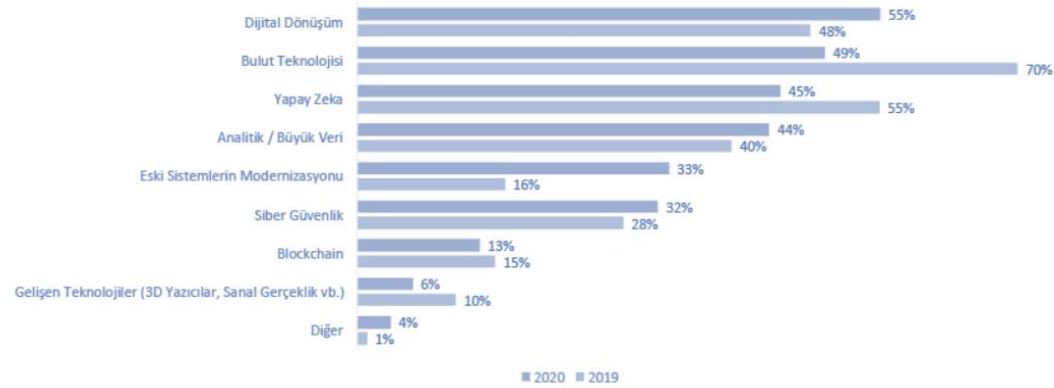
https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf

Sektörün Etki Alanları



2021 yılında katılımcılar tarafından dijital dönüşümün sektörde ön plana çıkan teknolojik alan olması beklenmektedir.

Önümüzdeki bir yıl için, aşağıdaki teknolojik alanlar içerisinde hangilerinin sektörünüz üzerinde en fazla etkiye sahip olacağını öngörüyorsunuz (En fazla üç şık işaretleyiniz)



https://www.tubisad.org.tr/tr/images/pdf/tubisad_bit_2020_raporu_tr.pdf



6. 2021 YILI DÖRDÜNCÜ ÇEYREK İTİBARIYLA GELİŞİMİ

- AselsanNET ile Kalyon Grup'a ait Karapınar GES Santrali'nin Elektronik Güvenlik Sistemleri ve Çevre Aydınlatma Projesi'ni imzalamıştır. Projede 2.Faz'a geçilmiştir.
- HORIZON, Museum Stroller Projesini Avrupa Birliği Komisyonu'na sunulmuş, başvuru değerlendirme aşamasındadır.
- 2011 yılında Türk Patent ve Marka kurumuna yapılan ve 10 yıl tescil kararı alınan "MIA-MED" markasının yenileme işlemini yapmıştır.
- HAVELSAN ETİ Maden PDKS Projesi kapsamında Yazılım ve Donanım Bakımı gerçekleştirilmiştir.
- Bursa Uludağ Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ile MİA Teknoloji A.Ş. arasında 2018 yılından bu yana devam eden sözleşmemiz çerçevesinde, 01.01.2022-31.12.2024 tarihleri süresince geçerli olmak üzere, 2.520.000,00 TL bedelle Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastane Bilgi Yönetim Sistemi Yazılımı Güncelleme, Hizmetin Sürekliliğini Sağlama, Uyum ve Versiyon Yükseltme Hizmet Alımı sözleşmesi imzalanmıştır.
- MİA Teknoloji, Metaverse teknolojisi kapsamında geliştirdiği AR-GE projelerine başlanması ve çeşitli alanlarda yaptığı inovasyon çalışmalarına ilişkin yatırım yapılması, yeni şirket kurulması, şirket ortaklıkları yapılması ve üniversiteler ile ortak çalışmalar yapılarak nitelikli insan kaynağı gelişimine katkıda bulunulması konularında çalışmaları yürütmesi için MİA Teknoloji Yönetim Kurulu Başkanı'nın yetkilendirilmesine ilişkin yönetim kurulu kararı almıştır.
- Türkiye temelli bir finansal kuruluş arasında 276.397,00 USD (Amerikan Doları) bedelle "Biyometrik Kişi Tanıma Sistemleri" proje siparişi alınmıştır.
- ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Sanayi Ticaret İnşaat ve Taahhüt Ltd. Şti.'den "Konya Karapınar YEKA-1 GES Projesi Güvenlik ve Aydınlatma Sistemleri Faz 3-4-5" projesi kapsamında 3.435.238,10 TL ve 1.974.554,06 USD (Amerikan Doları) bedeller ile sipariş onayı alınmıştır. İlgili proje ve ürünlerin teslimatının 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır.
- 2021 Yılı içerisinde imzalanıp 2022 yılbaşı itibarıyla geçerli olmak kaydıyla aşağıdaki anlaşmalar yapılmıştır:
 - ÖSYM e-Sınav Merkezi Bakım Anlaşması
 - Millî Kütüphane Bakım Anlaşması
 - Bursa Uludağ Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi HBYS Bakım Anlaşması
 - Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Merkezi HBYS Bakım Anlaşması
 - Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi HBYS Bakım Anlaşması
 - Düzce Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi HBYS Bakım Anlaşması
 - Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi HBYS Bakım Anlaşması
 - Antalya Akdeniz Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi HBYS Bakım Anlaşması
 - Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezi HBYS Bakım Anlaşması

- Balıkesir Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi HBYS Bakım Anlaşması

7. ŞİRKETİN YARARLANDIĞI TEŞVİKLER

Şirket Teknokent ve AR-GE desteği ve SGK'nın diğer teşviklerinden faydalanmaktadır. Şirketin yararlandığı çeşitli teşvik ve avantajlar aşağıdaki Kanunlar kapsamında gerçekleşmektedir;

5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun;

Bu Kanunun amacı; AR-GE, yenilik ve tasarım yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini, rekabet öncesi işbirliklerinin geliştirilmesini, teknoloji yoğun üretim, girişimcilik ve bu alanlara yönelik yatırımlar ile AR-GE'ye, yeniliğe ve tasarıma yönelik doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye girişinin hızlandırılmasını, AR-GE ve tasarım personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artırılmasını desteklemek ve teşvik etmektir. Bu Kanun kapsamında AR-GE ve yenilik harcamalarının tamamı vergiye tâbi kurum kazancının tespitinde, 31.12.2028 tarihine kadar indirim olarak dikkate alınmaktadır. Bununla beraber AR-GE personelinin tamamı için ve destek personelinin de %10'una kadar Gelir Vergisi Stopajı teşviki mevcuttur. Ayrıca Damga Vergisi İstisnası ve Sigorta Primi desteği de mevcuttur.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu; bu Kanunun amacı, sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortası bakımından kişileri güvence altına almak; bu sigortalardan yararlanacak kişileri ve sağlanacak hakları, bu haklardan yararlanma şartları ile finansman ve karşılama yöntemlerini belirlemek; sosyal sigortaların ve genel sağlık sigortasının işleyişi ile ilgili usûl ve esasları düzenlemektir. Bu Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, bu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin % 5'lik kısmına isabet eden tutar Hazine tarafından karşılanır.

5 PUANLIK İNDİRİM TEŞVİĞİ

YASAL DAYANAK: 5510 sayılı Kanunun 81.Maddesi'nin 1.Fıkrası'nın (ı) bendi, 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 sayılı Genelgeler.

Belge Numarası: 5510

İlgili Teşvik 01.10.2008 de uygulanmaya başlanmıştır. Hâlâ yürürlükte olup işyerimizde uygulanmaktadır.

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

- Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,

- Prim, idarî para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- İşverenin 5335 Sayılı Kanun'un 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanun'un 3.Maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİĞİ

YASAL DAYANAK 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 19.Maddesi, 2018/22 sayılı Genelge

Belge Numarası 17103-27103

İlgili Teşvik 01.01.2018 de uygulanmaya başlanmıştır. Teşvik 31.12.2022 tarihinde sona erecek olup işyerimizde uygulanmaktadır.

1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; İmalat veya 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgarî ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşveren Yönünden

- Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- Prim, idarî para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması,
- Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması

Sigortalı Yönünden

- 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmaması,
- Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- Ayrıca, Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır; Bu süre, işe giriş tarihi itibariyle 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş



Kurumu'na engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Bu sigortalılar dışında kalanlar 25 yaşından büyük erkekler için 12 ay uygulanmaktadır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 2022/Aralık ayını/dönemini geçemez. 1/12/2020 tarihli, 3248 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile yararlanma süresi 31/12/2022'ye uzatılmıştır. 5335/30'uncu maddesinin 2.Fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 Sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

ENGELLİ SİGORTALI İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

YASAL DAYANAK 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesi, 2008/77 sayılı Genelge.

Belge Numarası: 14857

İlgili Teşvik 01.07.2008'de uygulanmaya başlanmıştır. Hala yürürlükte olup işyerimizde uygulanmaktadır.

Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca karşılanması imkânı sağlanmıştır.

TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

- Engelli sigortalı çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- Primlerin ödenmiş olması,
- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.
- 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan %15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır

ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE TASARIM FAALİYETLERİNE İLİŞKİN TEŞVİK

YASAL DAYANAK: 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'un 3. maddesi, 2008/85 – 2009/21 sayılı Genelgeler.

Belge Türü: 5746-15746

İlgili Teşvik 01.07.2008 de uygulanmaya başlanmıştır. 31.12.2028 de sona erecek olup işyerimizde uygulanmaktadır.

AÇIKLAMA: AR-GE/Tasarım ve destek personeli ile 4691 Sayılı Kanun'un geçici 2'nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2028 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.

TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

- Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, primlerin ödenmiş olması,
- Sigortalının fiilen çalışması,
- Sigortalının; AR-GE/Tasarım personeli veya AR-GE personel sayısının %10'u aşmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 Sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması.
- 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (%7,75) PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

8. ŞİRKETİN YETERLİLİK, SERTİFİKASYON VE TESCİL BELGELERİ

S.N	BELGE ADI	ALINAN KURULUŞ	VERİLİŞ TARİHİ	GEÇERLİLİK TARİHİ
1	9001:2015 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ	QSI	16.04.2021	19.04.2022
2	14001:2015 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	QSI	16.04.2021	19.04.2022
3	45001:2018 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	QSI	11.01.2021	11.01.2022
4	ISO/IEC 27001:2013 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	QSI	6.12.2019	6.12.2022
5	ASKERİ FABRİKALAR ONAYLI TEDARİKÇİ BELGESİ	MSB / AFGM	10.09.2019	10.09.2021
6	TESİS GÜVENLİK BELGESİ (MİLLİ GİZLİ)	MSB	2018	31.12.2023
7	NATO GÜVENLİK BELGESİ (NATO GİZLİ)	MSB / DIŞ İŞLERİ BKN.	5.12.2018	5.12.2023
8	SATIŞ SONRASI HİZMET YETERLİLİK BELGESİ	TİCARET BAKANLIĞI	17.06.2020	17.06.2022
9	HİZMET YETERLİLİK BELGESİ	TSE	09.09.2008	10.09.2022

10	KAPASİTE RAPORU	ANKARA SANAYİ ODASI / TOBB	27.04.2020	28.04.2022
11	TS ISO / IEC 15504 SPICE ORGANİZASYONEL OLGUNLUK BELGESİ SEVİYE 2	TSE	28.03.2017	30.10.2023
12	20000-1 BİLGİ TEKNOLOJİLERİ HİZMET YÖNETİM SİSTEMİ	QSI	19.12.2020	19.12.2022
13	TS/ISO 22301:2012 İŞ SÜREKLİLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	QSI	19.04.2021	19.04.2022
14	ID100-B YÜZ+PARMAK DAMAR İZİ+ KART OKUYUCU YERLİ MALİ BELGESİ	ASO	17.05.2021	17.05.2022
15	ID100-B1 YÜZ + KART OKUYUCU YERLİ MALİ BELGESİ	ASO	17.05.2021	17.05.2022
16	ID100-M1 KART OKUYUCU YERLİ MALİ BELGESİ	ASO	17.05.2021	17.05.2022
TELİF HAKLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TESCİL BELGELERİ				
17	BİLGİSAYAR PROGRAMLARINA İLİŞKİN KAYIT TESCİL BELGESİ	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	23.12.2019	SÜRESİZ
18	Bilgilendirici Ürün Muhteviyatına Yönelik Artırılmış Gerçeklik Tabanlı Mobil Uygulama	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
19	Entegre Modern Sağlık Bilişim Katmanları	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
20	Güvenli İş Başı Eğitim Süreçleri için VR Tabanlı Eğitim Sistemi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
21	Hızlı ve Güvenli Biyometrik Kimlik Doğrulama Sistemi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ

22	Kişiselleştirilmiş Medikal Dolap Projesi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
23	Makine Öğrenmesi ve Doğal Dil İşleme Teknikleriyle Otomatik Sınav Değerlendirme Sistemi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
24	Maske Tespit ve Ateş Ölçüm Özellikli Kişi Tanıma Sistemi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
25	MİA Araç Kimliklendirme Çözümleri	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
26	MİA HealthCare	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
27	MİA Sağlık Entegrasyon Sistemi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
28	MİA Hijyen Kapısı	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
29	Mobil Çoklu Biyometrik Kayıt Ünitesi Geliştirmesi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
30	Müzeler İçin Sanal Deneyim- V-REX (Virtual Experience for Museums)	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
31	Uzaktan Ateş Ölçme Özellikli Multi Biyometrik Kişi Tanıma Sistemi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
32	Uzaktan Saha Destek Faaliyetleri İçin AR Tabanlı Uzaktan Bakım Sistemi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ
33	Yerli Görüntü İşleme ve Örüntü Tanıma Algoritmalarıyla Oluşturulmuş Yüz Tanıma ve Eşleştirme Sistemi	KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI	20.08.2021	SÜRESİZ

9. ÖNEMLİ DİĞER BİLGİLER

9.1 İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri bulunmamaktadır.

9.2 Kâr Dağıtım Politikası

Şirket esas sözleşmesinin 13. Maddesi'ne göre kârın tespiti ve dağıtımını özetle şu şekilde yapılır;

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen net dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

- Sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, %5'i kanunî yedek akçeye ayrılır.
- Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u, Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

9.3 Şirket Faaliyetleri Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket, finansal araçlarından kaynaklanan en önemli riskleri faiz oranı riski, likidite riski ve kredi riskidir.

Sermaye Risk Yönetimi

Şirket sermaye yöneliminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Şirket, sermayeyi borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakil benzeri değerlerin toplam borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi ticari ve diğer borçları içerir) düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özsermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

Kredi Riski

Karşılıklı ilişki içinde olan taraflardan birinin bir finansal araca ilişkin olarak yükümlülüğünü yerine getirememesi sonucu diğer tarafın finansal açıdan zarara uğraması riskidir. Şirketin, kredi riskini belli taraflarla sınırlanmış işlemleri sınırlandırarak ve ilişkide bulunduğu tarafların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmeye çalışmaktadır.

Likidite Riski

Likidite riski, net fonlama yükümlülüklerini yerine getirememeye ihtimalidir. Piyasalarda meydana gelen bozulmalar veya kredi puanının düşürülmesi gibi fon kaynaklarının azalması sonucunu doğuran olayların meydana gelmesi, likidite riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmaya çalışmaktadır.

Faiz Oranı Riski

Faiz riski, faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tabloları etkileme olasılığından kaynaklanmaktadır. Şirket, belirli bir dönemde vadesi dolacak varlık ve yükümlülüklerin zamanlama farklılıklarından dolayı faiz riskine maruzdur. Hali hazırda Şirket genelinde tanımlanmış bir risk yönetimi modeli ve aktif uygulaması bulunmamaktadır. Tanımlanmış bir risk yönetimi modeli bulunmamakla beraber Şirket yönetimi aldığı kararlar ve uygulamaları ile riski yönetmektedir.

9.4 Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

01.01.2021-31.12.2021 dönemi içerisinde Şirketimiz KSS sebebiyle faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

9.5 Raporlama Döneminde Gerçekleşen ve Bildirilmesi Gereken Önemli Olaylar

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Murat Kedicici (SPK Düzey 3 Lisans No: 909814) üye olarak atanmıştır.

9.6 Raporlama Döneminden Yayınlanma Tarihine Kadar Geçen Sürede Gerçekleşen Olaylar

Vergi dairesimiz, Gölbaşı Vergi Dairesi iken kamu otoritesince Ankara Vergi Dairesi olarak belirlenmiştir.

9.7 Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde 01.01.2021-31.12.2021 tarihleri arası yapılan özel denetim ve kamu denetimi bulunmamaktadır.

9.8 Şirket Aleyhine Açılan, Şirketin Malî Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimiz adına açılan, şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte herhangi bir dava ve olası sonuç bulunmamaktadır.

9.9 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idarî veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

9.10 Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemlerde Dahil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

01.01.2021-31.12.2021 dönemi içerisinde aşağıda detayları belirtilen 1 adet Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmıştır;

Toplantı Tarihi: 11.08.2021

Toplantı Tarihi	Toplantıda Alınan Kararlar
11.08.2021	<p>KARAR NO:1 Toplantının açılabilmesi ve müzakerelerin geçerliği için, kanunen yerine getirilmesi gerekli diğer hususların da tamamlandığı anlaşıldığından toplantı Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ali Gökhan BELTEKİN tarafından açılarak gündemde yer alan maddelerin görüşülmesine başlanmıştır.</p> <p>KARAR NO:2 Yapılan müzakere ve oylama sonunda, Sayın Ali Gökhan BELTEKİN' in Toplantı Başkanlığı'na, Sayın Arzu ŞAHDALAMAN GÜL' ün Tutanak Yazmanlığına atanmalarına ve toplantı sonunda tutanakların, Toplantı Heyeti tarafından imzalanmasına, oybirliği ile karar verilmiştir.</p> <p>KARAR NO:3 Mevcut yönetim kurulu üyelerin görevlerinin devamına oy birliği ile karar verildi. Aynı gündem maddesine devamla şirketin bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine 21/10/2023 tarihine kadar görev yapmak üzere 102..... TC Kimlik numaralı Sayın Ali Yazıcı ve 151..... TC Kimlik numaralı Sayın Özgür ÇİVİ seçilmelerine, Mevcut yönetim kurulu üyelerine net 55.000,00.-TL huzur hakkı ödenmesine, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Sayın Ali YAZICI' ya aylık net 5.000,00.-TL, Sayın Özgür ÇİVİ' ye ise net aylık 3.000,00.-TL ödenmesine oy birliğiyle karar verildi.</p> <p>KARAR NO:4</p>

	<p>Yapılan müzakere ve oylama sonunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29/07/2021 tarih ve 38/1159 sayılı ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın 05/08/2021 tarih ve E-50035491-431.02-00066103291 sayılı izin yazıları ile tasdik edilen ve işbu tutanağa EK yapılacak olan şirket esas sözleşmesi tadil tasarısının aynen kabulüne, Şirketin kayıtlı sermaye tavanının 150.000.000 TL olarak belirlenmesine, buna göre şirket esas sözleşmesinin 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 12., ve 13'üncü maddelerinin değiştirilmesine, 14'üncü maddenin çıkarılmasına, 15'inci maddenin 14'üncü madde olarak teselsül ettirilerek içeriği ile birlikte değiştirilmesine, esas sözleşmeye 15., 16., 17., 18., 19., 20. ve 21'nci maddelerinin ilave edilmesine oy birliği ile karar verildi.</p> <p>KARAR NO:5</p> <p>Yapılan müzakere ve oylama sonunda, Şirket yönetim kurulunun, 2021 - 2025 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar (A) ve/veya (B) grubu yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayenin artırılması, imtiyazlı pay ihraç edilmesi ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli pay ihracı konusunda karar almaya yetkili olunmasına oy birliği ile karar verildi.</p> <p>KARAR NO:6</p> <p>Yapılan müzakere ve oylama sonunda, Sermaye Piyasası Kurulunun izni ile Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuatın izin verdiği tutara kadar borçluluğu ifade eden sermaye piyasası aracı (varant dâhil) ihraç edilmesi ile ihraç zaman ve koşullarının tespiti hususlarında Yönetim Kurulu'na yetki verilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.</p> <p>KARAR NO:7</p> <p>Yapılan müzakere ve oylama sonunda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'nci maddeleri uyarınca, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş veya ikinci dereceye kadar kan ve sihri yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlemleri bizzat veya başkası adına yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, bu kapsamdaki şirketlere ortak, yönetim kurulu üyesi ve/veya yönetici olabilmeleri için izin ve yetki verilmesi ortakların onayına sunuldu, oy birliği ile kabul edilmiştir.</p> <p>KARAR NO:8</p> <p>Dilek ve temenniler bölümünde söz alan olmadığından. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı Toplantı Başkanı tarafından saat 11.30'da kapatıldı.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9.11 Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar

Şirketimizin 01.01.2021-31.12.2021 dönemi içerisinde, bağış ve yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri çerçevesinde yapmış olduğu bir harcaması bulunmamaktadır.

9.12 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

9.13 Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme kurumlarından aldığı bir hizmet bulunmamaktadır.

10. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Şirket yönetimimizce, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanmış olan “Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde yer alan uygulamalar ve ilkelere azamî surette uyum prensip olarak benimsenmiştir. Şirketimiz, faaliyetlerini yürürlükte bulunan kanunî düzenlemelere ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kamuya açıklanmış olan Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak yürütmektedir.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlayacak düzenlemeleri yapmış, bu çerçevede pay sahiplerinin hakları, kamunun aydınlatılması, şeffaflığın sağlanması ve pay sahipleri ile ilişkiler konularında gerekli düzenlemeleri gerçekleştirmiştir. Ayrıca zaman içerisinde bu hususlarda Sermaye Piyasası Kurulu’nun yapacağı düzenlemelere uyum sağlayacaktır.

SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 Sayılı Kararı ile II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamasının KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılmasına karar verilmiştir.

Bunun üzerine, Şirketimiz 2020 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunu 08/02/2022 tarihinde KAP’ta duyurmuştur. Söz konusu URF ve KYBF detaylarına Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) İnternet Sitesi (www.kap.org.tr) üzerinden ulaşılması mümkündür.

10.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketimiz menfaat sahipleri ile ilgili olarak gerek şirket faaliyetleri ve gerekse kamuyu aydınlatma süreçlerinde Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Kanunları ve ilgili diğer kanunlar çerçevesinde Özel Durum Açıklamaları ile gerekli bilgilendirmeleri yapmaktadır.

Şirketimizin internet sitesinden, telefon ya da e-posta yoluyla veya şirketimize bizzat gelerek Yatırımcı İlişkileri Birimi ile görüşmek suretiyle şirketimizin faaliyetleri ile ilgili her türlü bilgi alınabilmektedir. Şirketimiz, menfaat sahiplerini bilgilendirmede dürüstlük, güvenilirlik ve açık olmayı ilke edinilmiştir.

Henüz özel durumu açıklanmamış ya da henüz kamuya duyurulmamış konular dışında şirketin faaliyetleri, malî durumu, hedefleri ve şirketi ilgilendiren bütün konularda, konunun bizzat

yetkilisinden ya da Yatırımcı İlişkileri Biriminden bilgi alınabilmektedir. Ayrıca, şirketimiz 22.11.2021 tarihinde halka arz edildiği için yıllık faaliyet raporu kitapçık olarak ilk defa bastırılacak, talep eden herkese gönderilecektir. İnternet sitemizde ise yayınlanmıştır. Şirketimizin Genel Kurul toplantıları, şirket ortağı olsun olmasın şirketimizle ilgilenen herkese açık olarak düzenlenmektedir. Toplantılarımıza gerek basın kuruluşları gerek sivil toplum örgütleri ve gerekse şirketimizle ilgilenen herkes serbestçe katılabilmektedir. Toplantı sonuçları, toplantının bitiminde kamuya duyurulmaktadır. Menfaat sahipleri, etik açısından uygun olmayan işlemlerin Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerine iletilebilmesi için şirketimizin iletişim araçlarını kullanabilirler. Komite üyelerimizin bilgileri Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve internet sitemizde yer almaktadır.

22.11.2021 tarihindeki halka arzdan 31.12.2021 tarihine kadar gerek e-posta gerekse telefon yoluyla bilgi talebinde bulunan 82 yatırımcıya gerekli bilgilendirme yapılmıştır. Şirket merkezine bizzat gelen yatırımcı olmamıştır.

Söz konusu dönemde 1(bir) aracı kurum ile yatırımcı bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

10.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirketimiz esas sözleşmesinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak, menfaat sahiplerinin yönetime katılımı şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde desteklenmektedir.

Yönetim yapısı, çalışanlar dâhil, tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını yönetime iletmelerine imkân tanımaktadır. Şirketimizin yatay organizasyon yapısı ve çok sayıda olmayan personel sayısı nedeniyle, çalışanlar beklenti ve taleplerini üst yönetime aktarma imkânına sahiptir.

Şirketimizin internet sitesi ve fiilen genel kurullara katılımlarda menfaat sahipleri, yeterli şekilde bilgilendirilmekte ve menfaat sahiplerinin önerileri yönetimce dikkate alınmaktadır. Şirket yönetimine yapılan öneriler, dikkat ve titizlikle incelenmekte ve varılan sonuç konusunda öneri sahipleri bilgilendirilmektedir.

Şirket içinde periyodik olarak performans değerlendirme toplantıları yapılmaktadır. Çalışanlar, şirket çalışmalarına etkin bir şekilde katılmakta ve gerekli katkıları sağlamaktadırlar. Personel ve yönetim arasında iletişim kanallarının etkin ve açık bir şekilde tutulmasına önem verilmektedir.

10.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz, insan kaynaklarının en verimli şekilde kullanılabilmesi amacıyla; eğitime, gelişmeye, performansa, beceriye, sadakate ve eşitliğe dayalı bir politika takip etmektedir. Gerek işe alımlarda ve gerekse kariyer planlamasında bu kriterler esas teşkil etmektedir. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya gelişmeler çalışanlarımızla paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri katılımcı bir anlayışla yöneticiler tarafından belirlenmekte ve çalışanlara duyurulmaktadır.

Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe ve insan kaynakları politikalarını oluşturan yukarıda belirtilen kıstaslara dikkat edilmektedir.

Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmakta, bu ortam ve koşullar sürekli olarak iyileştirilmektedir. Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır. İnsan haklarına saygı gösterilmekte ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı

korunması için gerekli önlemler alınmaktadır. Şirketimizde ayrımcılık konusunda gelen bir şikâyet olmamıştır.

Çalışanlarımızın şirket içi ve dışında takım ruhu ve dayanışma içerisinde hareket etmelerine katkı sağlamak amacıyla sosyal etkinlikler düzenlenmektedir.

Yılı sonu itibarıyla şirketimizde çalışan personel sayısı 55 (elli beş) olup personelimizin biri ilkokul, yirmisi lise, onu ön lisans, otuz biri lisans, beşi yüksek lisans mezunudur.

Şirketimizin yatay organizasyon yapısı ve az sayıda personelin çalışması nedeniyle temsilci atanmasına ihtiyaç duyulmamıştır.

10.4 Etik ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz, Halka açık bir şirket olarak faaliyetlerini SPK tarafından yayımlanan ilgili tebliğlere uyumlu olarak gerçekleştirmektedir.

Malî durum, mevcut şirket yapısı ve değişiklikleri, ticari faaliyetler ve performans, periyodik bir şekilde güncellenerek hissedarlara aktarılmıştır.

Şirketimizin etik değerleri yazılı hale getirilerek internet sitemizde yayınlanmıştır. Buna göre; "güvenilirliği, dürüstlüğü ve şeffaflığı esas alarak paydaşlarımızla birlikte çevreye, yasalara, toplumsal değerlere saygılı, yerli imalatın gelişmesine odaklı olarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak" şirketimizin etik değerlerini oluşturmaktadır.

Gazi Üniversitesi Teknopark'ta faaliyet gösteren şirketimiz sosyal sorumluluklarına karşı duyarlıdır. Ayrıca KOBİ'ler için oluşturulan kümelenme çalışmaları gibi top yekûn bölgeye hizmet sağlanan projelere katkı sağlanmaktadır. Çevre konusu ile ilgili aleyhimize açılmış olan bir dava bulunmamaktadır.

10.5 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

MİSYON: Yerli ve Millî çözümleri ile, geniş ürün gamı ve özgün ürünleri ile farklılaşan istek ve ihtiyaçlara yönelik çözümler sağlayabilmek. Yüksek performanslı ve kaliteli hizmet vererek müşteri memnuniyetinde örnek olmak. Bilgi çağının getirdiği yeni ve kaçınılmaz gerçekler doğrultusunda çözüm ortağı kimliği ile işletmelerin ihtiyaçlarına göre bilişim projeleri üretmek. Tesis Yönetimi ve Danışmanlık hizmetlerimizi ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ve standartlara bağlı olarak gerçekleştirmek.

VİZYON: Müşteri ve çalışanlarımızın memnuniyetini sağlayarak Türkiye ve Uluslararası Bilişim Sektöründe öncü şirketler arasında yer almaktır. Sanayi-Akademi İş birliği modeli ile katma değeri yüksek, inovatif çözümler üretmek ve yurt dışı Pazar aktörleri ile rekabet etmektir.

11. 31 ARALIK 2021 İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU-BİLANÇO

MİA TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durum tablosu (Aksi belirtilmedikçe tutarlar Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	01.01.2021	01.01.2020
	31.12.2021	31.12.2020
VARLIKLAR		
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	68.406.511	8.417.053
Ticari Alacaklar	55.339.725	20.850.524
Diğer Alacaklar	583.599	9.260.744
Stoklar	5.120.226	3.265.196
Peşin Ödenmiş Giderler	1.301.328	1.281.937
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	72.288	11.842
Diğer Dönen Varlıklar	2.895.615	652.073
Toplam Dönen Varlıklar	133.719.292	43.739.369
Duran Varlıklar		
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	4.325.000	8.154.365
Maddi Duran Varlıklar	963.307	710.439
Kullanım Hakkı Varlıkları	995.228	1.206.465
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	159.061.224	40.276.423
- Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	153.252.814	40.269.180
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	5.808.410	7.243
Peşin Ödenmiş Giderler	19.067	-
Ertelenmiş Vergi Varlığı	1.396.735	867.156
Diğer Duran Varlıklar	194.663	-
Toplam Duran Varlıklar	166.955.224	51.214.848
Toplam Varlıklar	300.674.516	94.954.217

	31.12.2021	31.12.2020
KAYNAKLAR		
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	279.457	585.662
- Banka Kredileri	-	183.989
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	279.457	401.673
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	3.947.800	4.548.508
Ticari Borçlar	35.171.882	15.480.351
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	817.884	285.995
Ertelenmiş Gelirler	8.636.119	75.772
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	-	1.487
Kısa Vadeli Karşılıklar	518.083	167.778
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	247.773	158.628
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	270.310	9.150
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	723.581	135.696
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	50.094.806	21.281.249
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	2.547.660	5.266.630
- Banka Kredileri	1.506.393	4.472.840
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	1.041.267	793.790
Uzun Vadeli Karşılıklar	2.537.469	1.119.543
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	2.537.469	1.119.543
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	5.085.129	6.386.173
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	55.179.935	27.667.422
Özkaynaklar		
Ödenmiş Sermaye	38.000.000	30.000.000
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	116.667.204	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(1.193.437)	(578.238)

- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazanç / (Kayıpları)	(1.193.437)	(578.238)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	1.832.335	1.832.335
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	36.032.698	13.843.135
Net Dönem Karı / Zararı	54.155.781	22.189.563
Toplam Özkaynaklar	245.494.581	67.286.795
Toplam Kaynaklar ve Özkaynaklar	300.674.516	94.954.217

12. 31 ARALIK 2021 İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOSU KAPSAMLI GELİR TABLOSU

MİA TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durum tablosu (Aksi belirtilmedikçe tutarlar Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

	01.01.2021	01.01.2020
	31.12.2021	31.12.2020
Kapsamlı Gelir Tablosu		
Hasılat	164.195.110	86.477.819
Satışların Maliyeti (-)	(103.585.575)	(63.614.841)
Brüt Kar (Zarar)	60.609.535	22.862.978
Genel Yönetim Giderleri (-)	(6.256.031)	(1.204.023)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	191.879	307.868
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(547.718)	(336.178)
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	53.997.665	21.630.645
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	2.241.691	384.449
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı (Zararı)	56.239.356	22.015.094
Finansman Gelirleri	22.132.492	3.553.868
Finansman Giderleri (-)	(23.610.031)	(3.649.695)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Karı (Zararı)	54.761.817	21.919.267
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir (Gideri)	(606.036)	270.296
Dönemin Vergi Gideri	(951.854)	(197.986)
Ertelenmiş Vergi Geliri (Gideri)	345.818	468.282

Dönem Net Karı (Zararı)	54.155.781	22.189.563
Pay Başına Kazanç/Kayıp	1,4252	0,7397
	01.01.2021	01.01.2020
Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	31.12.2021	31.12.2020
Dönem Net Karı (Zararı)	54.155.781	22.189.563
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(615.199)	(298.788)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	(798.960)	(383.062)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelir Kalemlerine İlişkin Vergi Gelir/Gideri	183.761	84.274
Diğer Kapsamlı Gelir (Vergi Sonrası)	(615.199)	(298.788)
Toplam Kapsamlı Gelir	53.540.582	21.890.775

Bu rapor; Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Saygılarımızla
08.02.2022

Ali Gökhan BELTEKİN

Yönetim Kurulu Başkanı

İhsan ÜNAL

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Mehmet Cengiz BAĞMANCI

Yönetim Kurulu Üyesi

Özgür Çivi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ali YAZICI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi